

Avril 2025



Synthèse des résultats

Progrès accomplis quant au Plan d'action
pour l'inclusion des personnes LGBTQ2S+

Table des matières

Introduction	5
Méthodologie et moment du sondage	5
Personnes admissibles	5
Synthèse des résultats	6
Examen du Plan d'action LGBTQ2S+	6
Justice et sécurité communautaire	10
Vie sociale et culturelle	11
Sports et loisirs	12
Accueil et tourisme	14
Soins de santé	15
Éducation et jeunesse	18
Le gouvernement du Yukon en tant qu'employeur	23
Question de la fin	25
Données démographiques	25
Limites des données	28
Prochaines étapes	28
Annexe : graphiques et tableaux de données	29

Introduction

En 2021, à l'issue d'une importante consultation publique menée auprès des personnes 2SLGBTQIA+ et de leurs alliées et alliés, le gouvernement du Yukon a publié son Plan d'action pour l'inclusion des personnes LGBTQ2S+.

Ce document contient plus de 100 mesures destinées à favoriser l'inclusivité des programmes et des services gouvernementaux par rapport aux personnes 2SLGBTQIA+. Le gouvernement espère avoir terminé la mise en œuvre de l'ensemble de ces mesures d'ici 2026.

Le gouvernement s'engageait dans le plan d'action à sonder l'opinion des membres de la communauté 2SLGBTQIA+ deux ans et quatre ans suivant sa mise en œuvre pour recueillir leurs commentaires, faire le suivi des progrès accomplis et s'assurer que le travail réalisé et les objectifs du plan répondent à leurs besoins. On présente ici les résultats du sondage mené en 2023.

Note : Le gouvernement du Yukon utilise maintenant l'acronyme 2SLGBTQIA+ pour désigner les personnes bispirituelles, lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queer ou en questionnement, intersexuées, asexuelles ou autres. L'acronyme LGBTQ2S+ demeure cependant utilisé lorsqu'il est question du Plan d'action.

Méthodologie et moment du sondage

Le sondage était accessible en ligne du 14 septembre au 27 octobre 2023. Il s'adressait aux Yukonaises et Yukonnais qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et à leurs alliées et alliés. Ce dernier terme désigne les personnes qui soutiennent et célèbrent les personnes 2SLGBTQIA+ et défendent les droits de la communauté. Il s'agit souvent de membres de la famille, de proches, de gens du domaine de l'éducation et de fournisseurs de services, pour n'en nommer que quelques-uns. Les personnes ciblées pouvaient répondre au questionnaire dont l'objet premier était de sonder leur opinion. Il était toutefois possible aux personnes qui ne s'identifient pas en tant que personnes 2SLGBTQIA+ ou leurs alliées et alliés de laisser des commentaires généraux dans un espace réservé à cette fin.

Le Bureau des statistiques du Yukon s'est chargé de l'enquête, du nettoyage des données et de la mise en tableaux des résultats. Le sondage comprenait des questions quantitatives et qualitatives. Le Bureau a procédé à une analyse des données par thèmes et au codage des réponses aux questions ouvertes de manière à pouvoir présenter les commentaires dans leur totalité de façon objective sans en compromettre la confidentialité.

Il est important de préciser qu'on ne peut pas faire de généralisation à partir des résultats présentés dans les pages qui suivent étant donné que les personnes invitées à participer au sondage n'étaient pas sélectionnées au hasard. Cela a entraîné un biais d'autosélection qui entache tout sondage faisant appel à ce mode de sélection. Plus de détails sont donnés à ce sujet à la section portant sur les limites des données.

Personnes admissibles

Le sondage comportait deux questions filtres servant à déterminer l'admissibilité des personnes intéressées à y répondre. Seules pouvaient y participer les personnes :

- résidant au Yukon;
- s'identifiant comme membre ou alliée ou allié de la communauté 2SLGBTQIA+.

Des 302 personnes qui ont dit résider au Yukon, 165 s'identifiaient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et 102 comme alliées ou alliés, pour un total de 267 personnes admissibles à participer au sondage.

Note : Dans le présent rapport, on utilise de façon générale l'expression « communauté 2SLGBTQIA+ ». Cependant, ce terme englobe un large éventail de personnes ayant diverses identités de sexe, de genre ou de sexualité. Il importe par conséquent de garder en tête que l'expression « communauté » utilisée dans les pages qui suivent renvoie à une diversité de personnes ayant des opinions et des intérêts qui leur sont propres et différent parfois de ceux des autres membres.

Afin de préserver la nature confidentielle des renseignements recueillis, le rapport ne présente pas les réponses aux questions qualitatives de façon individuelle, mais regroupées par thème. Par conséquent, toutes les nuances et différences d'opinions ne sont pas forcément reflétées dans la présente publication, mais elles ont été dûment notées pour usage interne.

Plus de détails sont donnés sur les participantes et participants à la section réservée aux données démographiques.

Synthèse des résultats

Le questionnaire était divisé en neuf sections :

- Examen du Plan d'action LGBTQ2S+
- Justice et sécurité communautaire
- Vie sociale et culturelle
- Sports et loisirs
- Accueil et tourisme
- Soins de santé
- Éducation et jeunesse
- Le gouvernement du Yukon en tant qu'employeur
- Question de la fin

Le rapport suit le même ordre que celui utilisé dans le questionnaire et résume les réponses reçues à chaque question.

Examen du Plan d'action LGBTQ2S+

Cette section du sondage comprenait des questions sur certaines initiatives clés mises de l'avant par le gouvernement. Elle sondait également l'opinion des répondantes et répondants sur la nature inclusive des identités de genre proposées sur les formulaires et documents du gouvernement, ainsi que sur les obstacles à l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ dans les programmes et services gouvernementaux.

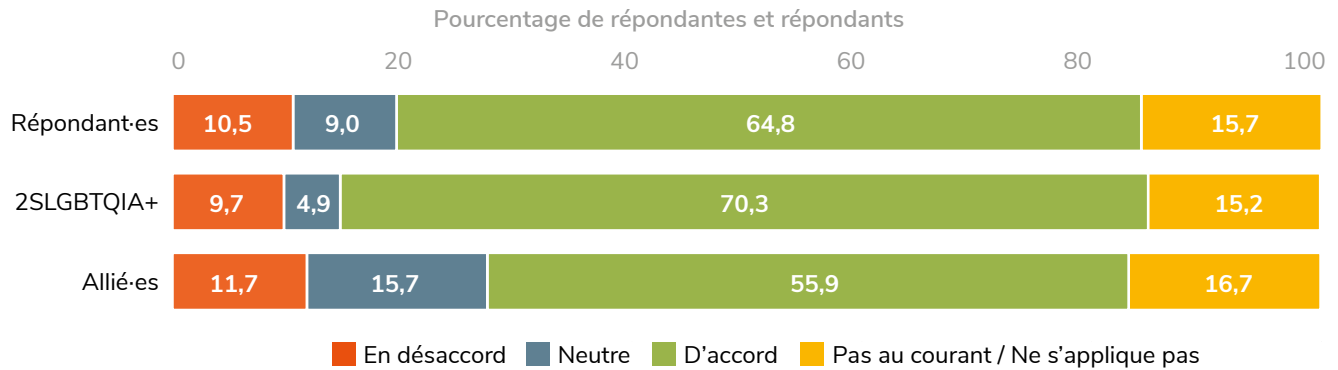
Les questions portaient sur les quatre initiatives suivantes :

- l'interdiction des thérapies de conversion;
- l'élargissement des soins d'affirmation de genre et leur couverture;
- l'ouverture de The Cache à Whitehorse;
- l'aménagement de toilettes non genrées.

Les personnes qui ont répondu au sondage devaient se prononcer sur l'incidence de ces mesures sur elles-mêmes, des membres de leur entourage ou la communauté en général.

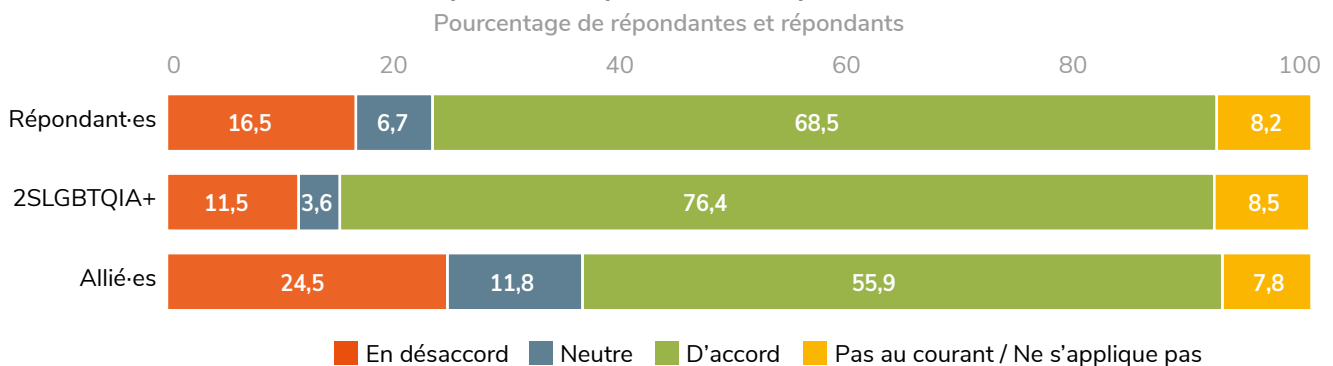
La majorité d'entre elles (presque 65 %, dont 70,3 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 55,9 % des alliées ou alliés) ont indiqué que l'interdiction des thérapies de conversion (Q2.1) a été bénéfique¹.

Q2.1 L'interdiction des thérapies de conversion au Yukon a eu des retombées positives pour moi ou pour une ou un proche.



De même, 68,5 % des personnes qui ont participé au sondage (soit 76,4 % des membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et 55,9 % des alliées ou alliés) sont d'avis que l'élargissement des soins d'affirmation et leur couverture au Yukon ont eu des retombées positives pour elles-mêmes ou pour une ou un proche (Q2.2).

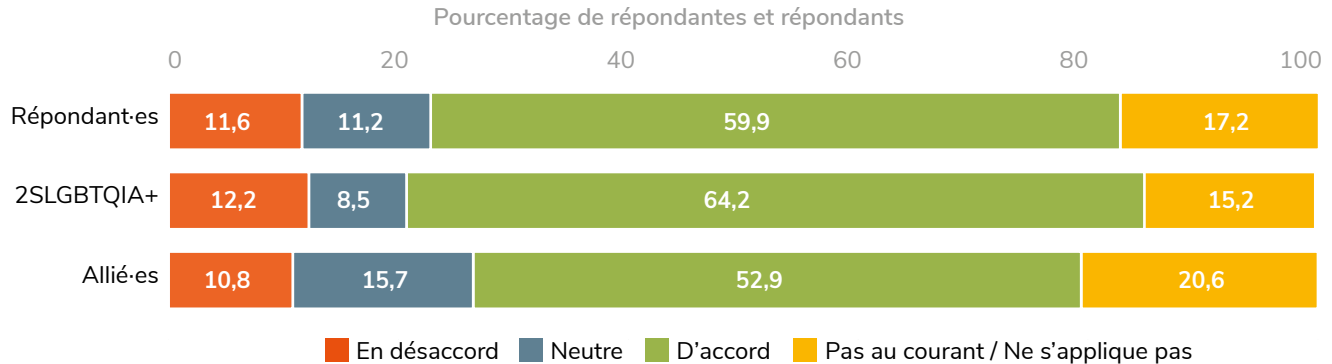
Q2.2 L'élargissement des soins d'affirmation de genre et leur couverture ont eu des retombées positives pour moi ou pour une ou un proche.



Presque 60 % des répondantes et répondants (64,2 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 52,9 % des alliées ou alliés) estiment que l'ouverture par la Queer Yukon Society de The Cache, le centre de la fierté à Whitehorse, a eu des retombées positives (Q2.3).

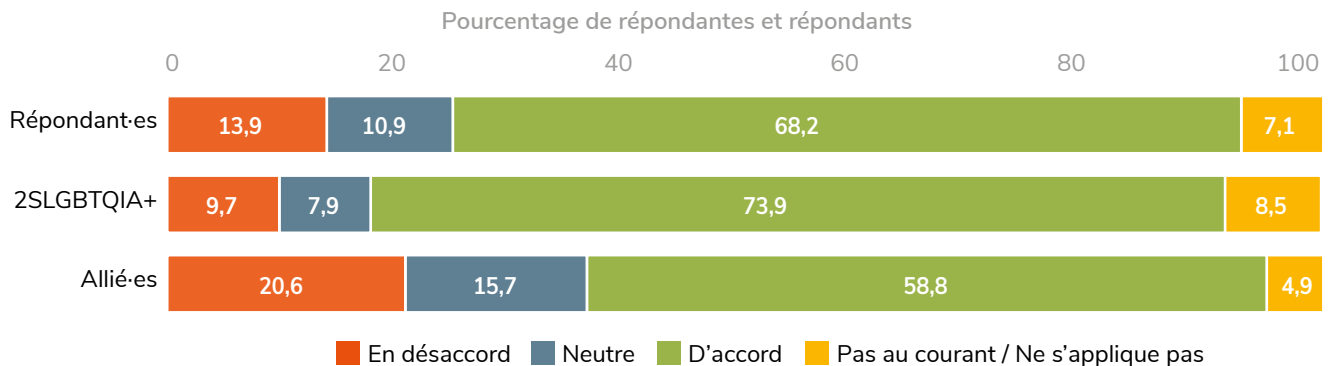
1. Pour simplifier la présentation des résultats dans les graphiques qui figurent dans le corps du rapport, les réponses « fortement en désaccord » et « plutôt en désaccord » ont été regroupées en une seule catégorie. On a fait de même pour les réponses « tout à fait d'accord » et « plutôt d'accord ». Certains graphiques ne sont pas montrés dans le corps du texte, mais sont présentés dans l'annexe. Il convient également de signaler que les chiffres étant arrondis, leur somme peut ne pas correspondre au total indiqué. Les données désagrégées sont présentées dans l'annexe.

Q2.3 L'ouverture à Whitehorse de The Cache, la société queer du Yukon, ou ses programmes et services ont eu des retombées positives pour moi ou pour une ou un proche.



Presque 70 % (68,2 %) des personnes qui ont répondu ont indiqué que l'aménagement de toilettes non genrées a eu des retombées positives (Q2.4).

Q2.4 L'aménagement de toilettes non genrées (par exemple, celles du Centre d'information touristique de Whitehorse) a eu des retombées positives pour moi ou pour une ou un proche, ou en aura.



Une question ouverte (Q2.5) permettait ensuite aux participantes et participants d'expliquer l'incidence de ces quatre initiatives sur leur vie ou celle de leurs proches. Les réponses ont ensuite été analysées et regroupées par thème. Plusieurs ont décrit les retombées positives qu'elles avaient eues sur les personnes ou la communauté et expliqué comment elles avaient contribué à rendre le Yukon plus accueillant et inclusif à l'égard des personnes 2SLGBTQIA+².

Quelques personnes ont toutefois exprimé leur frustration par rapport au plan d'action, et d'autres ont indiqué que le gouvernement doit en faire plus. Selon d'autres encore, les mesures prises auraient eu des retombées négatives. Quelques commentaires traitaient des inquiétudes que soulèvent certaines mesures particulières, dont l'aménagement de toilettes non genrées, le fait que Queer Yukon soit le seul organisme non gouvernemental à offrir des services à la communauté 2SLGBTQIA+ au Yukon et les soins d'affirmations de genre.

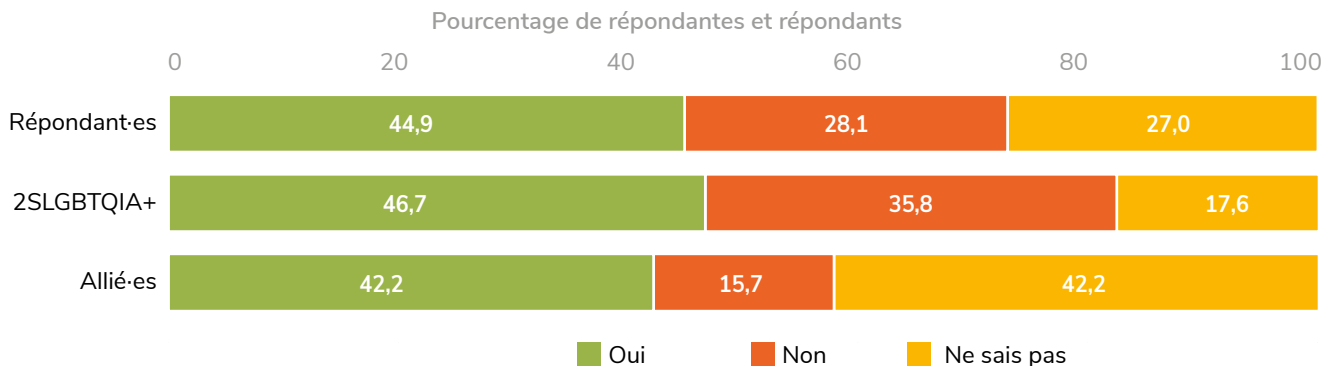
Quelques personnes ont fait observer que certaines initiatives (plus particulièrement l'ouverture de The Cache et l'aménagement de toilettes non genrées) ont été plus bénéfiques pour la population de Whitehorse que celle des autres localités. D'autres ont parlé des besoins non comblés et des lacunes décelées dans les programmes offerts par Queer Yukon.

2. La ventilation des réponses par thèmes est présentée dans les tableaux figurant à l'annexe.

On trouvait également dans cette section une question portant sur le choix de réponses relatif au genre sur les formulaires et autres documents gouvernementaux (Q2.6). Un peu moins de 45 % des personnes qui ont répondu estiment que les options indiquées ci-dessous sont adéquates et inclusives :

- garçon/homme;
- fille/femme;
- personne non binaire.

Q2.6 Je suis d'avis que les choix de réponse suivants sont inclusifs et devraient figurer sur les formulaires et autres documents gouvernementaux : a) garçon/homme; b) fille/femme; c) personne non binaire.



Certains étaient d'avis que le choix devrait être élargi ou modifié. D'autres remettent en question la pertinence d'une question relative au genre sur les formulaires gouvernementaux. Pour d'autres encore, la notion de genre est binaire (Q2.6.1).

La dernière question de cette section (Q2.7) était une question ouverte dans laquelle les participantes et participants étaient invités à donner leur avis sur les obstacles les plus importants à l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ dans les programmes et les services gouvernementaux.

Voici les thèmes les plus communs qui sont ressortis des commentaires reçus :

- problèmes propres au gouvernement, aux organes de décision et au milieu de travail;
- préjugés personnels des membres du personnel, des hauts fonctionnaires et des Yukonaises et Yukonnais en général;
- manque d'éducation et de sensibilisation.

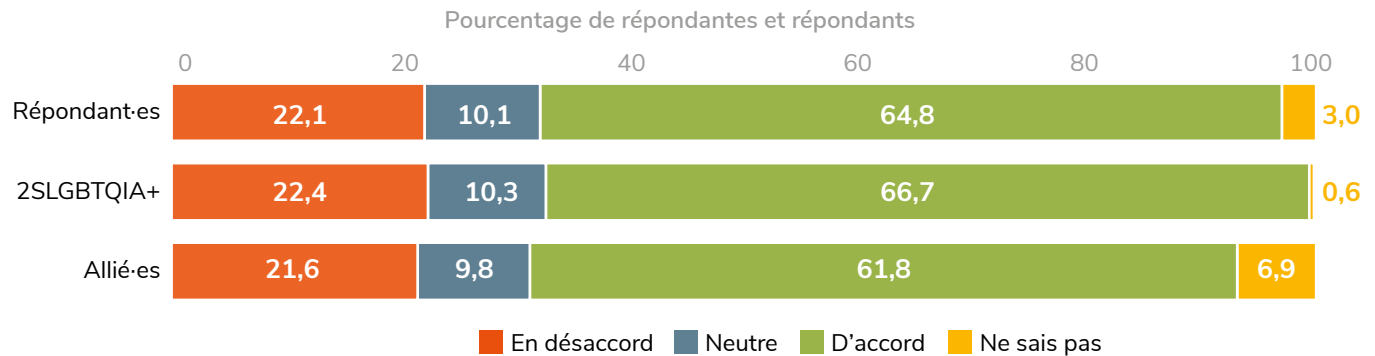
Quelques personnes considèrent qu'il n'y a pas d'obstacles à l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ dans les programmes et les services gouvernementaux. Une poignée de gens ont laissé des commentaires défavorables³, qui portaient, entre autres, sur l'utilisation de l'acronyme 2SLGBTQIA+ comme terme général pour désigner des personnes ayant des points de vue différents ou sur la pertinence d'enseigner l'identité de genre dans les écoles.

3. Ce genre de commentaires revenait souvent dans le sondage et certaines personnes ont exprimé plusieurs fois le même point de vue, allant jusqu'à répéter la même chose dans chaque espace réservé aux commentaires.

Justice et sécurité communautaire

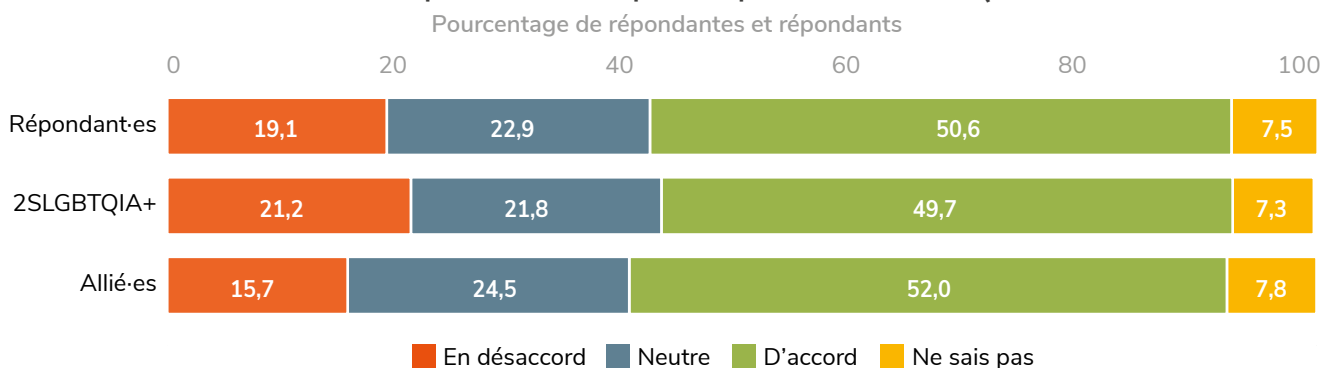
Le sondage comportait quatre questions visant à évaluer dans quelle mesure les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ se sentent en sécurité au Yukon. Près de 65 % des participantes et participants considèrent que le Yukon est un endroit sûr où vivre pour les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ (Q2.8).

Q2.8 Le Yukon est un endroit sûr où vivre pour les membres de la communauté 2SLGBTQIA+.



Environ la moitié des répondantes et répondants (50,6 %) étaient d'avis que dans les cinq dernières années, le Yukon est devenu un endroit plus sûr où vivre pour les personnes 2SLGBTQIA+ (Q2.9).

Q2.9 Dans les cinq dernières années, ou depuis que j'habite ici (si moins de cinq ans), le Yukon est devenu un endroit plus sûr où vivre pour les personnes 2SLGBTQIA+.



À la question 2.10 (question ouverte), on demandait aux personnes participantes ce qui fait qu'elles ou leurs proches se sentent en sécurité. Les thèmes qui sont revenus le plus fréquemment étaient :

- soutien du public ou du gouvernement pour les membres de la communauté 2SLGBTQIA+;
- existence d'espaces inclusifs et de confiance;
- acceptation des gens en général;
- représentation, communauté et visibilité.

Les participantes et participants étaient également invités à dire ce qui les inquiète le plus quand il est question de menaces à la sécurité des personnes 2SLGBTQIA+ au Yukon (Q2.11). Voici les points qui sont ressortis le plus souvent :

- intolérance et mésinformation;
- mouvement anti-2SLGBTQIA+;
- crimes haineux motivés par l’homophobie ou la transphobie;
- modifications apportées aux lois ou aux politiques visant à limiter les droits des personnes 2SLGBTQIA+;
- failles dans le système (ex. par rapport aux soins de santé, à l’éducation ou aux pratiques policières).

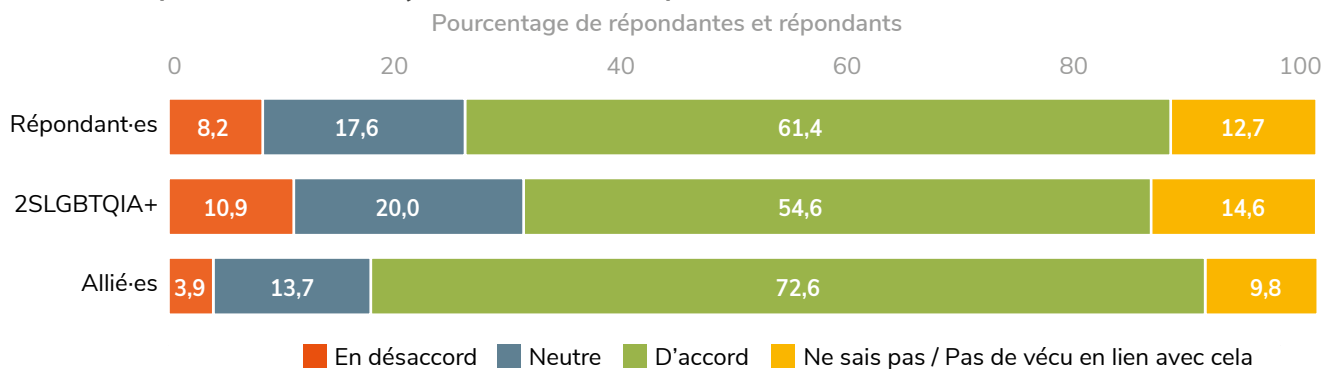
Vie sociale et culturelle

Dans le Plan d’action, le gouvernement s’est engagé à créer plus d’occasions de participation à la vie sociale et culturelle pour les Yukonnoises et les Yukonnais 2SLGBTQIA+. Les mesures prévues incluaient :

- Encourager les activités culturelles de la communauté 2SLGBTQIA+ à tous les âges.
- Faire de la sensibilisation auprès des organismes à but non lucratif, des employeurs du secteur privé et des entreprises et leur proposer des formations pour améliorer leurs compétences culturelles en lien avec la communauté 2SLGBTQIA+.
- Travailler avec les organismes de la communauté 2SLGBTQIA+ en vue de la création d’un centre de la fierté 2SLGBTQIA+ au Yukon.
- Rendre les programmes de financement public inclusifs à l’égard des identités 2SLGBTQIA+.

Un peu plus de 60 % des répondantes et répondants ont convenu que dans les deux dernières années, les organismes à but non lucratif, les employeurs du secteur privé et les entreprises du Yukon ont appris à mieux connaître les personnes 2SLGBTQIA+ et sont devenus plus ouverts et accueillants à leur endroit. Les alliées et alliés étaient beaucoup plus nombreux à se dire d’accord avec cet énoncé (72,6 %) que les personnes 2SLGBTQIA+ (54,6 %).

Q2.12 Dans les deux dernières années ou depuis que j’habite ici (si moins de deux ans), les organismes à but non lucratif, les employeurs du secteur privé et les entreprises du Yukon ont appris à mieux connaître les personnes 2SLGBTQIA+ et sont devenus plus ouverts et accueillants à leur endroit.



Un peu plus de la moitié de la population sondée (51,3 %) a convenu que depuis deux ans, il est plus facile de trouver des programmes et des activités accueillantes pour les personnes 2SLGBTQIA+ ou s’adressant à elles dans leur collectivité (Q2.13). Les personnes 2SLGBTQIA+ étaient plus nombreuses à se dire d’accord avec cet énoncé que les alliées ou alliés (53,9 % contre 47,1 %).

On demandait ensuite aux personnes qui étaient d'accord avec l'un ou l'autre de ces énoncés quels changements avaient eu le plus d'incidence (Q2.14.1). Les principaux changements mentionnés ont été l'ouverture de The Cache, le centre de la fierté, suivie par la visibilité accrue de la communauté et un nombre plus important de programmes inclusifs en général.

Les personnes en désaccord avec l'un ou l'autre des énoncés étaient invitées à décrire les mesures que le gouvernement territorial devrait prendre pour améliorer l'inclusion des membres de la communauté 2SLGBTQIA+ (Q2.14.2). La majorité d'entre elles sont d'avis que le gouvernement devrait en faire plus, mais d'autres, au contraire, pensent qu'il devrait en faire moins. Un petit nombre estiment que le gouvernement devrait simplement persévérer ou parfaire certains programmes existants.

Sports et loisirs

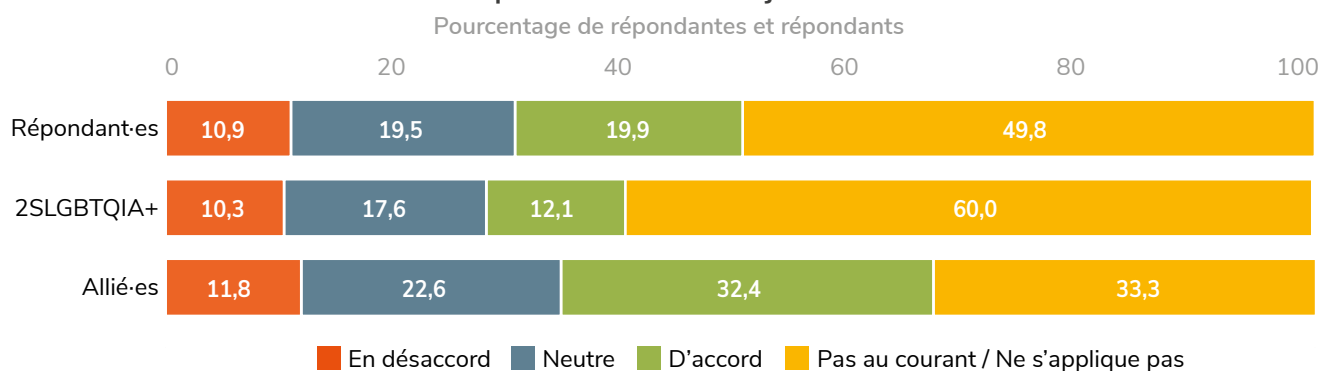
Dans le Plan d'action, le gouvernement du Yukon s'est engagé à prendre les mesures suivantes concernant les sports et les loisirs :

- Inciter les instances sportives et les groupes de loisirs particuliers à proposer des programmes destinés aux personnes de tous les genres.
- Élargir l'engagement visant à sensibiliser les organismes sportifs et de loisirs du Yukon pour y inclure l'examen de leurs locaux, de leurs activités ou de leurs manifestations, qui sont parfois séparés en fonction du genre et excluent involontairement les personnes 2SLGBTQIA+.
- Revoir la Politique sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre (OSIG) du milieu scolaire pour qu'elle traite de certaines questions, comme l'inclusion des identités de genre dans les sports.

Le sondage comportait plusieurs questions touchant l'inclusivité des programmes de sports et de loisirs et les obstacles auxquels les répondantes ou répondants ou leurs proches se sont heurtés en raison de leur genre ou de leur orientation sexuelle.

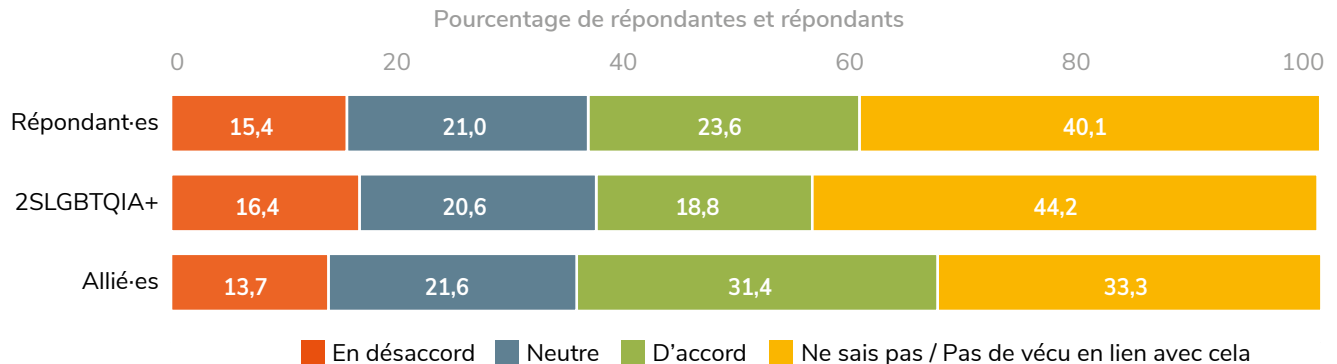
À la question de savoir si, dans les deux dernières années, l'offre d'activités sportives et récréatives destinées aux jeunes et inclusives pour tous les genres avait augmenté (Q2.15), près de la moitié (49,8 %) des personnes qui ont répondu (60,0 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 33,3 % des alliées ou alliés) n'étaient pas certaines ou n'avaient rien vécu en lien avec cela. Parmi les personnes qui avaient du vécu à cet égard, moins de la moitié ont dit avoir constaté une hausse.

Q2.15 Dans les deux dernières années ou depuis que j'habite ici (si moins de deux ans), j'ai constaté une hausse dans l'offre d'activités sportives et récréatives inclusives pour tous les genres, qui sont destinées aux jeunes.



Il en est allé de même concernant l'offre d'activités sportives et récréatives inclusives pour les adultes au cours des deux dernières années (Q2.15.1) : 40,1 % des répondantes et répondants (44,2 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 33,3 % des alliées ou alliés) ne savaient pas si elle avait augmenté ou n'avaient pas de vécu à cet égard. Moins de la moitié des personnes qui avaient du vécu à ce sujet ont constaté une hausse.

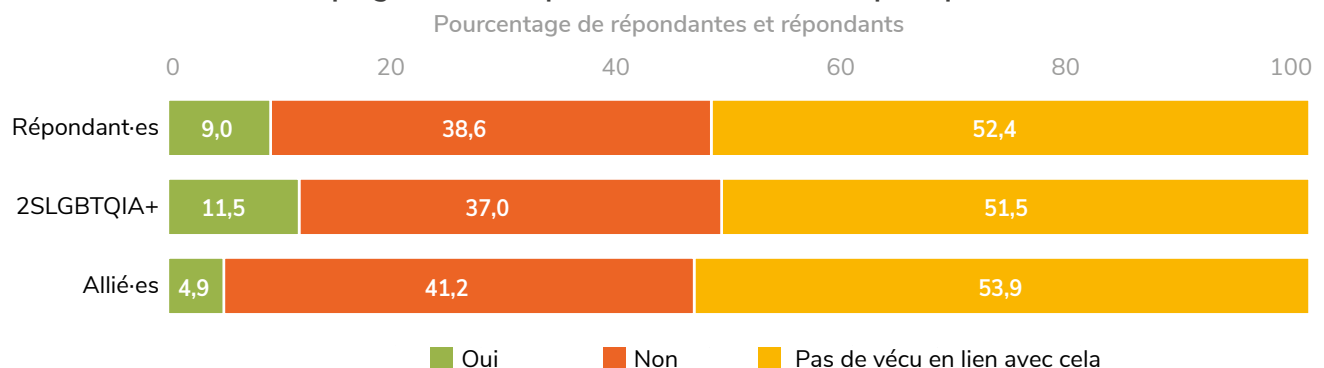
Q2.15.1 Dans les deux dernières années ou depuis que j'habite ici (si moins de deux ans), j'ai constaté une hausse dans l'offre d'activités sportives et récréatives inclusives pour tous les genres, qui sont destinées aux adultes.



Les personnes qui avaient constaté une hausse dans l'offre d'activités sportives et récréatives inclusives étaient ensuite invitées à décrire dans quel domaine cette hausse s'était produite et quelles avaient été ses retombées (Q2.15.2). La plupart d'entre elles ont donné des exemples positifs, tandis que d'autres ont décrit les obstacles à l'inclusion. De nombreux exemples positifs portaient sur des activités généralement non genrées ou sur des sports pratiqués en solo, ou encore sur des initiatives telles que la distribution de billets de ski par Queer Yukon. D'autres ont mentionné des activités que peuvent aisément pratiquer les personnes 2SLGBTQIA+, comme le polo à vélo ou les courses de patins à roulettes. En ce qui a trait aux obstacles, les répondantes et répondants estiment que beaucoup de travail est encore nécessaire pour faire progresser l'inclusivité, tout particulièrement dans les sports d'équipe, qu'il s'agisse d'aménager des toilettes non genrées, de financer des organismes qui appuient l'inclusion des genres ou de promouvoir l'inclusivité dans les sports en milieu scolaire.

On demandait également aux répondantes et répondants si certaines politiques les avaient amenés à ne pas participer à certaines activités sportives ou récréatives en raison de leur identité de genre ou orientation sexuelle (Q2.16). Plus de la moitié (52,4 %) ont dit ne pas avoir de vécu en lien avec cela. Les autres, pour la plupart, ne s'étaient heurtés à aucun obstacle.

Q2.16 Dans les deux dernières années ou depuis que vous habitez ici (si moins de deux ans), avez-vous décidé, en raison de votre identité de genre ou orientation sexuelle, de ne pas participer à certains programmes ou sports à cause de certaines politiques?



Ceux et celles qui avaient rencontré des obstacles à l'inclusion étaient invités à décrire leur expérience (Q2.16.1). Plusieurs ont mentionné le fait que des personnes transgenres ou non binaires n'avaient pas été autorisées à participer à une activité sportive ou récréative. Un bon nombre de ces répondantes et répondants ont indiqué que le langage genré utilisé pour décrire certains programmes est un obstacle en soi et peut susciter la dysphorie du genre.

On demandait également aux participantes et participants ce que pourrait faire le gouvernement territorial pour améliorer l'inclusion dans les sports et les loisirs (Q2.16.2). Beaucoup ont dit qu'il pourrait fournir plus de soutien et promouvoir davantage l'inclusion.

Nombre d'autres suggestions, assez variées, ont été faites. Quelques personnes sont d'avis que le gouvernement devrait envisager des solutions de financement ou de politiques qui encouragent les organisations sportives à devenir plus inclusives. D'autres ont suggéré que le gouvernement se penche sur les moyens de rendre les sports dans le milieu scolaire plus inclusifs pour les élèves transgenres et non binaires.

D'autres encore ont proposé l'élimination complète du modèle binaire régissant les sports d'équipe. Certaines personnes ont évoqué des problèmes persistants en lien avec les sports d'équipe, dont la tolérance à l'égard du langage discriminatoire utilisé par les athlètes. D'autres ont parlé de la nécessité d'assurer l'accès à des toilettes et à des vestiaires non genrés ou à un plus grand nombre de cabines individuelles ou de vestiaires privés dans les lieux publics. En revanche, quelques répondantes et répondants préconisaient avec insistance le maintien en place de vestiaires et de sports sexospécifiques. Un petit nombre étaient d'avis que le gouvernement ne devrait rien faire pour améliorer l'inclusion dans ce domaine.

Accueil et tourisme

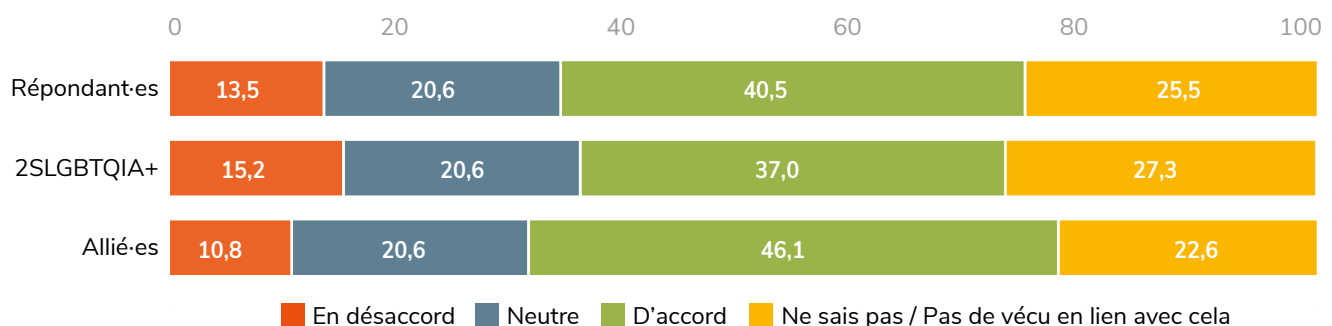
Dans le Plan d'action, le gouvernement du Yukon s'est engagé à prendre les mesures suivantes en matière de tourisme :

- Présenter les manifestations et les festivals liés à la communauté 2SLGBTQIA+ dans les campagnes de promotion touristique.
- Aider les entreprises et les organismes des secteurs de l'accueil et du tourisme à proposer aux membres du personnel de l'administration et aux autres membres du personnel une formation sur les compétences culturelles concernant la communauté 2SLGBTQIA+.
- Inciter les entreprises du secteur de l'accueil et du tourisme à afficher leur soutien à l'égard de la communauté 2SLGBTQIA+.

On demandait aux répondantes et répondants si dans les deux dernières années ils avaient constaté une plus grande inclusion et une meilleure prise de conscience dans les secteurs de l'accueil et du tourisme du Yukon (Q2.17). À peine plus de 40 % jugeaient qu'il y avait eu une amélioration dans ce secteur.

Q2.17 Dans les deux dernières années ou depuis que j'habite ici (si moins de deux ans), j'ai constaté une plus grande inclusion et une meilleure prise de conscience dans les secteurs de l'accueil et du tourisme du Yukon.

Pourcentage de répondantes et répondants



Près des trois quarts (74,2 %) ont dit être à l'aise de recommander le Yukon en tant que destination de voyage sûre et inclusive à leurs proches qui font partie de la communauté 2SLGBTQIA+ (Q2.18).

Lorsqu'on leur a demandé de décrire les principaux attraits du Yukon en tant que destination de voyage pour ces proches (Q2.19), beaucoup ont indiqué la visibilité de la communauté 2SLGBTQIA+, la nature accueillante de cette dernière et du Yukon et la présence de nombreuses entreprises alliées dans le territoire. Certaines personnes ont décrit les atouts physiques du territoire, comme sa beauté naturelle et les activités qu'on peut y pratiquer en milieu sauvage. D'autres ont parlé des manifestations et activités organisées par ou pour la communauté 2SLGBTQIA+. Quelques personnes ont souligné le côté sécuritaire du Yukon en tant que destination touristique. Par contre, de l'avis d'un petit nombre de personnes, le Yukon n'est pas un endroit accueillant, inclusif et sûr pour les personnes 2SLGBTQIA+.

Une dernière question ouverte donnait la possibilité aux participantes et participants d'ajouter des commentaires ou de relater une expérience ayant trait au secteur touristique (Q2.20). Une variété de suggestions, d'opinions et d'anecdotes ont été recueillies. Un petit nombre ont suggéré que l'on dresse une liste des entreprises alliées ou exploitées par des personnes 2SLGBTQIA+. D'autres proposent qu'on fasse mieux connaître les manifestations telles que le défilé de la fierté et d'autres activités organisées pour les personnes 2SLGBTQIA+, que la communauté soit plus représentée dans le matériel publicitaire préparé par Tourisme Yukon, qu'on identifie davantage et mieux les entreprises alliées et qu'on donne une formation sur l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ aux exploitants d'entreprises touristiques.

Quelques personnes ont donné comme obstacles à l'inclusion l'exemple d'une entreprise qui ne dispose que de vestiaires genrés et exige que les personnes s'identifient en tant qu'homme ou femme sur sa fiche d'inscription. D'autres ont évoqué les problèmes qui persistent en matière de sécurité – notamment au centre-ville de Whitehorse – pour montrer à quel point le territoire a encore beaucoup de travail à faire dans ce domaine.

Soins de santé

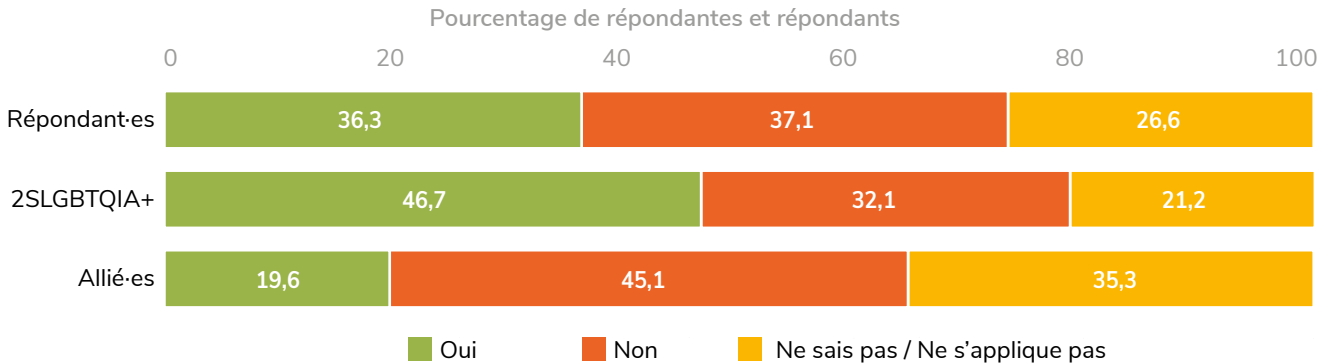
Dans son Plan d'action, le gouvernement s'est engagé à prendre des mesures visant à atténuer les préjudices, à lever les obstacles et à mettre un terme aux discriminations pour aider les personnes 2SLGBTQIA+ à jouir de façon durable de la meilleure santé possible. Voici en quoi consistaient les mesures prévues :

- Améliorer l'accès aux soins d'affirmation de genre pour les personnes bispirituelles, transgenres et non binaires.
- Améliorer l'accès aux soins de santé pour la communauté 2SLGBTQIA+.
- Sensibiliser et former les gestionnaires et le personnel des établissements de santé pour renforcer leurs compétences culturelles à l'égard de la communauté 2SLGBTQIA+.
- Améliorer les stratégies d'éducation et de prévention en santé publique pour répondre aux besoins en matière de santé sexuelle des personnes 2SLGBTQIA+.
- Améliorer l'accès à des services de soutien en matière de santé mentale et de mieux-être pour les personnes 2SLGBTQIA+.

On demandait aux personnes 2SLGBTQIA+ qui ont participé au sondage si dans les deux dernières années elles avaient rencontré des obstacles au moment d'obtenir des soins inclusifs et bienveillants dans le territoire (Q3.1). Près d'un tiers d'entre elles (30,9 %) ont dit s'être heurtées à des obstacles, contre 44,9 % pour qui ça n'a pas été le cas.

Les répondantes et répondants étaient ensuite appelés à dire s'ils avaient vu une ou un proche 2SLGBTQIA+ rencontrer des obstacles au moment d'obtenir des soins inclusifs et bienveillants dans le territoire (Q3.2). La réponse a été affirmative dans 36,3 % des cas, mais le pourcentage était sensiblement plus élevé parmi les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ (46,7 %) que parmi les alliées ou alliés (19,6 %).

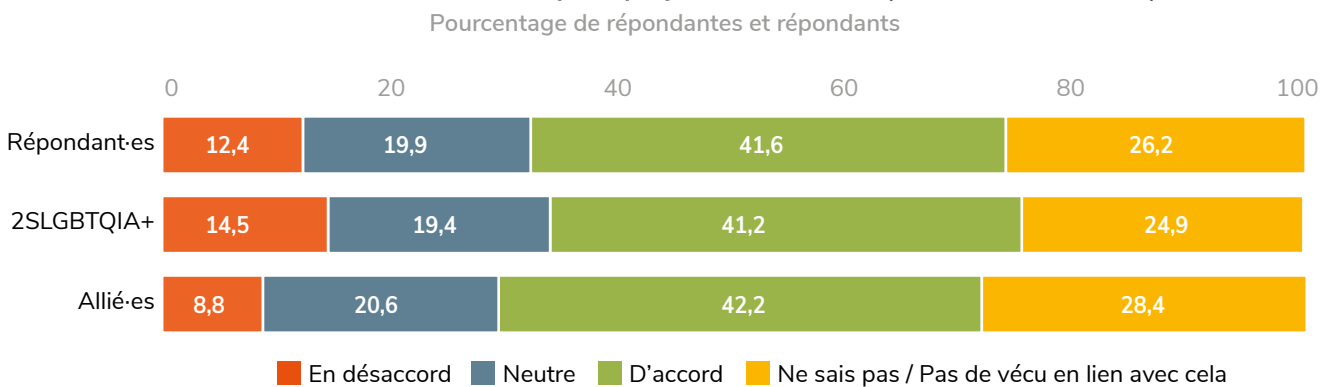
Q3.2 Dans les deux dernières années, ou depuis que j'habite au Yukon (si moins de deux ans), j'ai vu une ou un proche 2SLGBTQIA+ rencontrer des obstacles au moment d'obtenir des soins inclusifs et bienveillants dans le territoire, ou je l'en ai entendu parler.



Les personnes qui ont répondu avaient ensuite la possibilité de décrire les obstacles auxquels elles ou leurs proches avaient fait face dans leur recherche de soins inclusifs et bienveillants (Q3.2.1). Plusieurs ont mentionné l'insuffisance générale des services de santé dans le territoire, le manque de médecins de famille et l'absence de professionnelles et professionnels de la santé sensibilisés ou dûment formés aux questions de santé des personnes 2SLGBTQIA+. Nombre d'entre elles ont indiqué avoir fait l'objet de mégenrage par le personnel et autres membres de la profession médicale. D'autres ont dit avoir eu de la difficulté à obtenir des soins d'affirmation de genre ou d'autres soins inclusifs pour les personnes transgenres. Quelques personnes ont mentionné l'intolérance et les préjugés hétéronormatifs des prestataires de soins de santé. Il a aussi été question de difficultés à obtenir des soins de santé mentale adéquats.

Plus de 40 % des participantes et participants ont convenu que les prestataires de soins de santé du Yukon ont une plus grande conscience des personnes 2SLGBTQIA+ et se montrent plus inclusifs, bienveillants et accueillants envers elles depuis les deux dernières années (Q3.3). Cependant, 12,4 % n'étaient pas d'accord avec cet énoncé, 19,9 % étaient neutres et 26,2 % n'avaient pas d'idée précise ou de vécu à ce sujet.

Q3.3 Les prestataires de soins de santé du Yukon ont une plus grande conscience des personnes 2SLGBTQIA+ et se montrent plus inclusifs, bienveillants et accueillants envers elles depuis les deux dernières années ou depuis que j'habite au Yukon (si moins de deux ans).



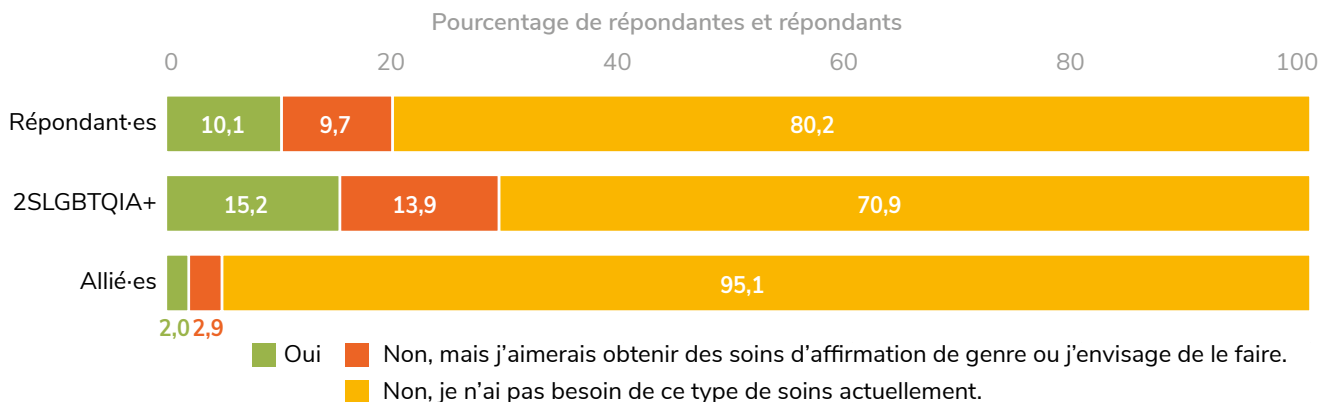
On abordait aussi dans cette section la prophylaxie préexposition (PrEP). Depuis janvier 2021, le gouvernement du Yukon couvre le coût d'un tel médicament pour les personnes à risque de contracter le

VIH. On demandait aux personnes sondées si elles avaient elles-mêmes ou connaissaient des personnes qui avaient eu de la difficulté à obtenir cette aide financière (Q3.4). Une large proportion a indiqué que la question ne s'appliquait pas. Quelques personnes 2SLGBTQIA+ (un peu moins de 10 %) ont cependant répondu avoir rencontré des obstacles à cet égard.

À la question suivante (Q3.4.1), ce dernier groupe était invité à donner des précisions sur son expérience. Certaines personnes ont souligné l'absence de lieu ou de site Web centralisé où se renseigner sur la marche à suivre pour obtenir la PrEP au Yukon. D'autres ont mentionné que quelques prestataires de soins de santé ne recommandent pas cette médication. D'autres problèmes liés à l'accès au médicament ont été signalés, dont le fait que certaines pharmacies ne sont pas au courant qu'elle devrait être fournie gratuitement et les difficultés éprouvées pour faire faire les analyses sanguines nécessaires.

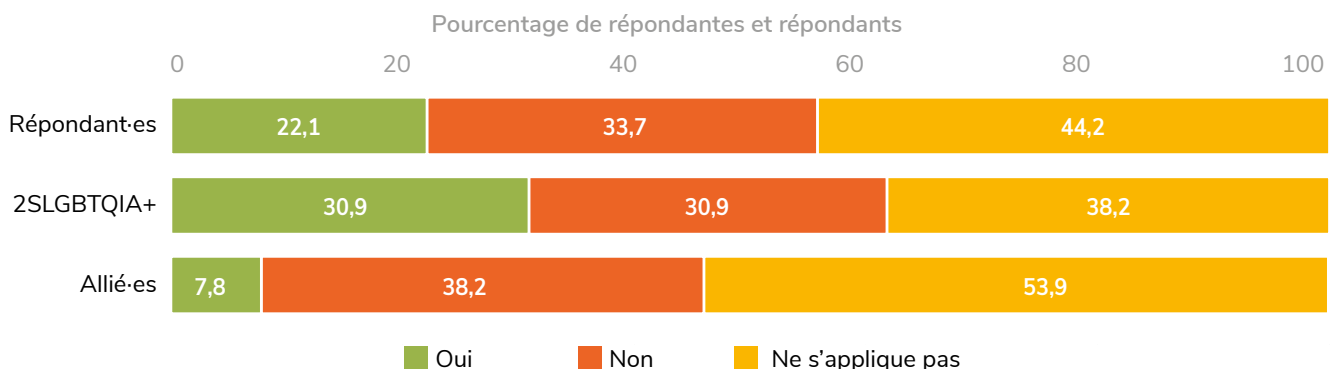
Cette section du sondage comprenait également des questions sur les soins d'affirmation de genre. Sur l'ensemble des répondantes et répondants, 10,1 % ont dit avoir reçu de tels soins au Yukon dans les deux dernières années (Q3.5), contre 9,7 % qui n'en ont pas reçu, mais souhaitent en obtenir ou envisagent de le faire (13,9 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 2,9 % des alliées ou alliés).

Q3.5 Dans les deux dernières années, avez-vous reçu des soins d'affirmation de genre au Yukon? Cela comprend les soins obtenus à l'extérieur du territoire par l'entremise de la Direction des services de santé assurés du Yukon.



Toutefois, 22,1 % des personnes participantes (30,9 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 7,8 % des alliées ou alliés) ont indiqué qu'elles ou des proches avaient eu des difficultés à accéder à des soins d'affirmation de genre (Q3.6).

Q3.6 Est-ce que vous ou encore une ou un proche avez déjà rencontré des obstacles à l'accès à des soins d'affirmation de genre au Yukon? Cela comprend les soins obtenus à l'extérieur du territoire par l'entremise de la Direction des services de santé assurés du Yukon.



Voici les principaux obstacles mentionnés (Q3.7) :

- services inadéquats;
- longue attente;
- obstacles financiers;
- absence d'une feuille de route ou d'information pouvant aider les gens à s'y retrouver dans le système.

Une question du sondage visait à évaluer dans quelle mesure les personnes sondées étaient au courant de tous les soins d'affirmation de genre accessibles par l'entremise du gouvernement du Yukon (Q3.8). Au total, 63,52 % ont déclaré ne pas être certaines de bien connaître toutes les options possibles. Selon elles, l'accès à cette information pourrait être amélioré si on la diffusait par le truchement des écoles, de Queer Yukon, des prestataires de soins de santé, de personnes-conseils en matière de santé ou en ligne (Q3.9).

La dernière question de la section invitait les participantes et les participants à décrire en quoi consisteraient des soins inclusifs, bienveillants et accessibles à leurs yeux (Q3.10). Les principaux thèmes qui se sont dégagés des commentaires reçus étaient, par ordre d'importance, l'accès à des espaces inclusifs et à des professionnelles et professionnels de la santé accueillants envers les membres de la communauté 2SLGBTQIA+, un nombre accru de prestataires de soins et de services de santé et l'élargissement ou la diversification des soins couverts, et enfin, du soutien en santé mentale.

Éducation et jeunesse

À la section du Plan d'action consacrée à l'éducation et à la jeunesse, le gouvernement du Yukon s'est engagé à prendre les mesures suivantes :

- Mettre en œuvre des politiques relatives à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre (OSIG) et encourager les établissements scolaires à soutenir les alliances genres, identités et sexualités (ou clubs d'inclusion similaires).
- Sensibiliser et former le personnel de l'administration et le personnel enseignant des établissements scolaires pour renforcer leurs compétences culturelles à l'égard de la communauté 2SLGBTQIA+.
- Améliorer les initiatives de lutte contre l'intimidation dans les écoles du Yukon, et plus particulièrement celles touchant les jeunes de la communauté 2SLGBTQIA+.
- Encourager des activités parascolaires plus ouvertes aux relations queers et à la diversité des identités de genre.

Cette section du sondage était réservée aux personnes suivantes :

- élèves d'une école publique du Yukon, leurs parents ou tuteurs ou tutrices, et les membres de leur famille;
- éducatrices et éducateurs, administration et membres du personnel des écoles publiques du Yukon.

Pour valider l'admissibilité des répondantes et répondants, on demandait à la question 3.11 « Quelle catégorie vous décrit le mieux? Vous pouvez choisir plus d'une réponse. » Au total, 125 personnes étaient admissibles à répondre aux autres questions de la section.

- Élève d'une école publique du Yukon : 12 personnes
- Parent, tutrice ou tuteur, membre de la famille ou proche d'une ou d'un élève d'une école publique du Yukon : 91 personnes

- Éducatrice ou éducateur dans une école publique du Yukon : 29 personnes
- Membre du personnel d'administration ou autre membre du personnel d'une école publique du Yukon : 8 personnes
- Aucune de ces réponses : 142 personnes

Ces dernières personnes n'étaient pas admissibles; on les invitait donc à sauter cette section et à passer à la suivante.

La première question de la section portait sur l'incidence des modifications apportées à la Loi sur l'éducation du Yukon en avril 2022 selon lesquelles désormais, toutes les écoles doivent avoir des espaces de confiance (qui peuvent inclure les activités ou les organisations étudiantes) pour les élèves 2SLGBTQIA+. Les répondantes et répondants devaient indiquer si à leur avis depuis avril 2022, le système scolaire du Yukon est plus inclusif envers les élèves 2SLGBTQIA+ (Q3.12). Environ la moitié (48,8 %) ont répondu oui, 16 % (23,3 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 9,2 % des alliées ou alliés) ont répondu non et les 35,2 % restants ont dit ne pas savoir.

Les personnes qui répondaient « oui » étaient invitées à décrire quels changements avaient eu le plus d'effet (Q3.13.1). Les améliorations mentionnées comprenaient :

- l'aménagement d'espaces de confiance, comme les salons Arc-en-ciel, la constitution d'alliances genres, identités et sexualités, et l'installation de nouveaux panneaux dans les écoles;
- les améliorations apportées à la politique sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre et à d'autres politiques;
- l'utilisation des bons noms ou pronoms et l'enseignement de la diversité de genres.

Les personnes qui répondaient « non » à la question 3.12 ont quant à elles laissé des commentaires portant sur les aspects suivants (Q3.13.2) :

- les problèmes persistants d'intimidation, d'homophobie et de transphobie;
- le fait que rien n'a changé;
- le non-respect par certaines écoles et certains membres du personnel d'éducation de la politique sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre.

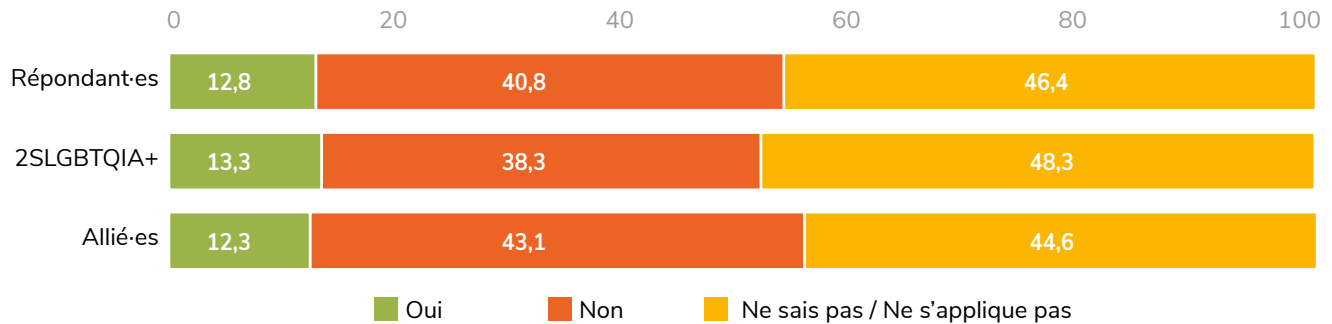
On demandait ensuite si les personnes sondées ou leurs enfants avaient eu des difficultés à accéder à des services éducatifs inclusifs en tant que membres de la communauté 2SLGBTQIA+ (Q3.14). Près de 13 % ont confirmé qu'elles ou leurs enfants ont effectivement rencontré des obstacles à cet égard et les ont décrits à la question suivante (Q3.14.1) :

- formation ou ressources insuffisantes offertes au personnel enseignant et manque d'espaces de confiance adéquats dans les écoles;
- toilettes et vestiaires genrés et équipes sportives qui excluent les personnes transgenres;
- activités et prix sexospécifiques;
- intimidation.

Q3.14 Depuis avril 2022, est-ce que vous ou votre enfant, en tant que membre de la communauté 2SLGBTQIA+, avez rencontré des obstacles à l'accès à des services éducatifs inclusifs?

n=125⁴

Pourcentage de répondantes et répondants

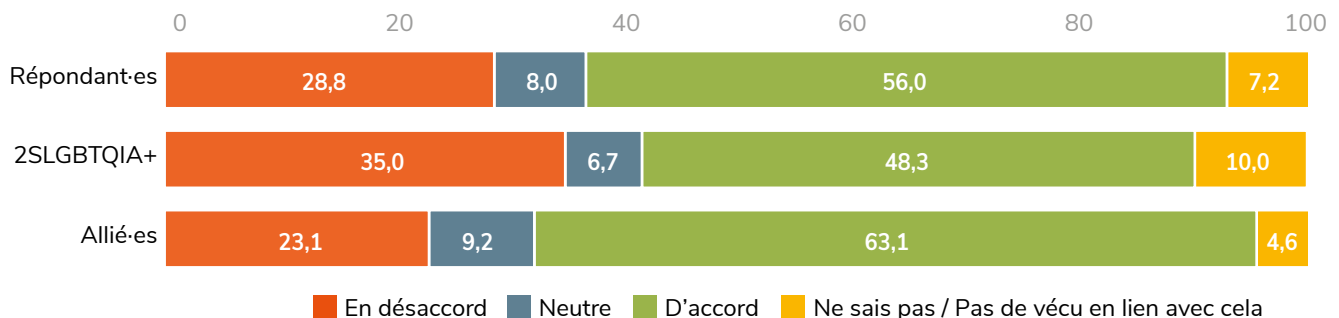


Les répondantes et répondants ont convenu dans une proportion de 56 % (soit 48,3 % des membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et 63,1 % des alliées ou alliés) que les enseignantes et enseignants et le personnel de leur école ou de l'école de leur enfant ont une formation et des connaissances adéquates concernant les élèves 2SLGBTQIA+ et font preuve de compassion (Q3.15).

Q3.15 Je crois que les enseignantes et enseignants et le personnel de mon école ou de l'école de mon enfant ont une formation et des connaissances adéquates concernant les élèves 2SLGBTQIA+ et font preuve de compassion.

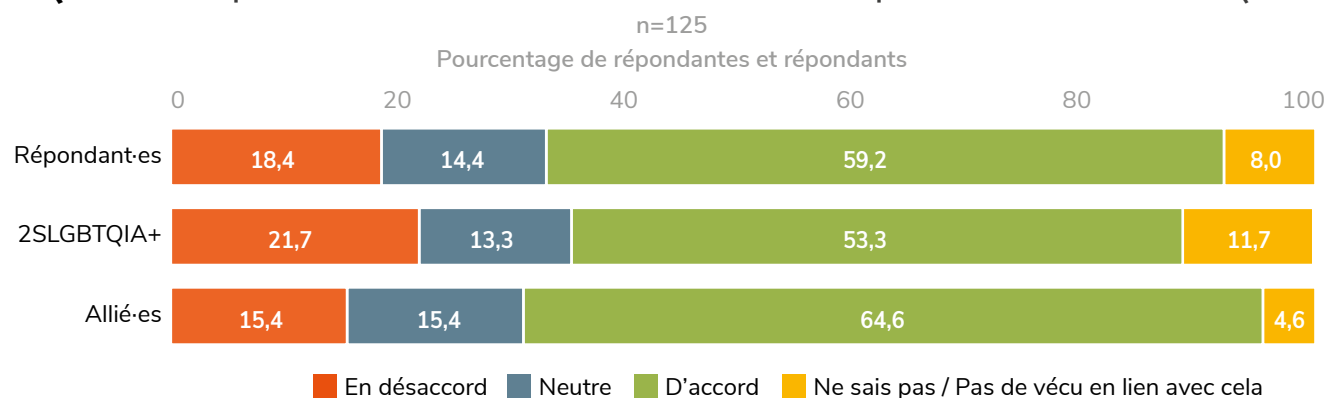
n=125

Pourcentage de répondantes et répondants



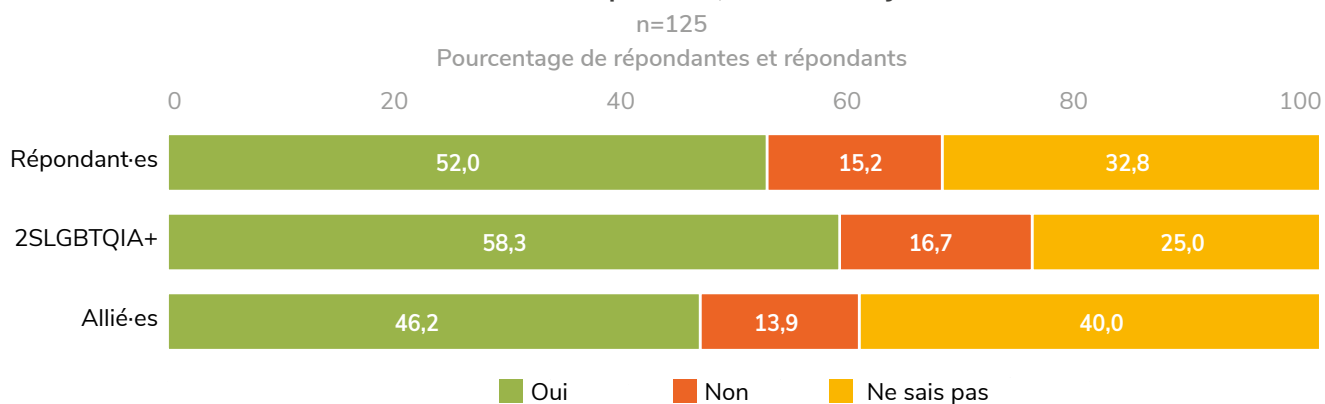
Par contre, moins de la moitié (46,4 %, soit 30 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 61,5 % des alliées ou alliés) considèrent que le matériel pédagogique de leur école ou de celle de leur enfant montre diverses identités de genre et orientations sexuelles (Q3.16). Une plus forte proportion de répondantes et répondants (59,2 %, soit 53,3 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 64,6 % des alliées ou alliés) estiment que leur école ou celle de leur enfant soutient adéquatement les élèves 2SLGBTQIA+ (Q3.17).

4. Chaque fois qu'une question a été posée à un sous-ensemble de la population sondée, on l'indique dans le graphique par la mention « n [pour le nombre] = X ».

Q3.17 Je crois que mon école ou l'école de mon enfant soutient adéquatement les élèves 2SLGBTQIA+.

Plus de la moitié des répondantes et répondants (54,5 %, soit 50 % des membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et 58,5 % des alliées ou alliés) étaient d'accord pour dire que dans les deux dernières années, leur école ou celle de leur enfant est devenue plus inclusive pour les personnes 2SLGBTQIA+ (Q3.18). Cependant, moins de la moitié (44 %, soit 40 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 47,7 % des alliées ou alliés) ont convenu que les élèves de leur école ou de celle de leur enfant ont accès à des activités parascolaires inclusives pour diverses identités de genre (Q3.19).

Un peu plus de la moitié (52,0 %) des répondantes et répondants (58,3 % des membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et 46,2 % des alliées ou alliés) estiment que le personnel et les autres élèves de leur école ou de l'école de leur enfant sont encouragés à utiliser les bons pronoms, et le font systématiquement (Q3.20). Il convient toutefois de signaler que 15,2 % des personnes sondées pensaient le contraire et 32,8 % étaient indécises.

Q3.20 Le personnel et les autres élèves de mon école ou de l'école de mon enfant sont encouragés à utiliser les bons pronoms, et le font toujours.

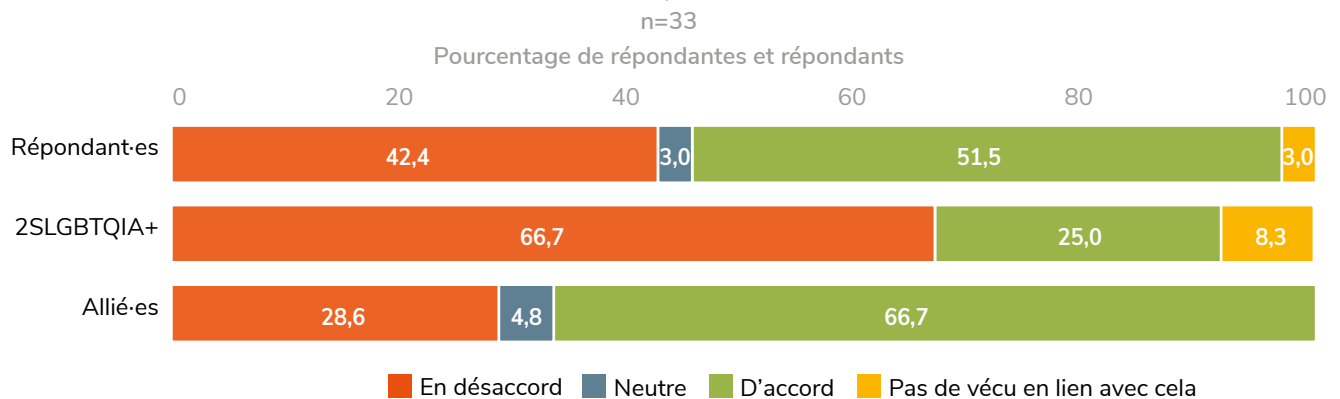
Lorsqu'on leur a demandé ce qu'il faudrait faire pour améliorer le soutien des élèves et du personnel 2SLGBTQIA+ dans les écoles (Q3.21), les personnes interrogées avaient beaucoup de suggestions. Les principaux thèmes abordés incluaient ce qui suit :

- sensibiliser et former davantage le personnel et lui fournir plus de ressources;
- obtenir de tout le personnel et des éducatrices et éducateurs qu'ils s'engagent à promouvoir un climat respectueux et inclusif dans les écoles;
- accorder toute l'importance voulue à la constitution d'alliances genres, identités et sexualités et à l'aménagement d'espaces de confiance;
- veiller à avoir en place les ressources appropriées et du matériel pédagogique inclusif.

Certaines personnes ont en outre mentionné les différences considérables observées d'une école à l'autre en matière d'inclusion. Quelques-unes ont attiré l'attention sur les écoles catholiques et la relation controversée qu'entretient avec elles la tête du clergé dont les vues sur la communauté 2SLGBTQIA+ prêtent à discussion. Un certain nombre sont d'avis qu'on ne devrait pas financer les écoles religieuses à même les deniers publics.

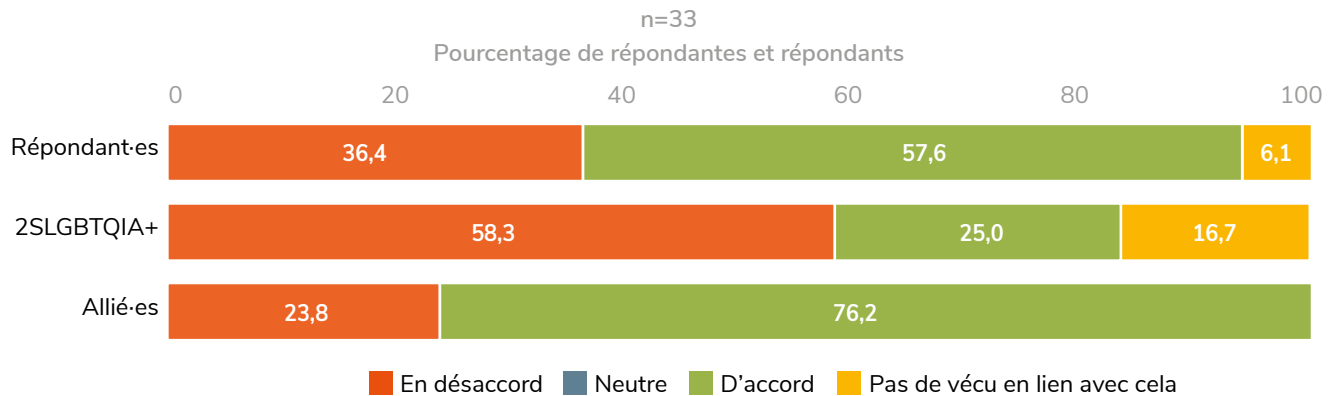
Plusieurs questions ciblaient les éducatrices et éducateurs et les membres du personnel de l'administration travaillant dans le réseau scolaire (33 répondantes et répondants – il est à noter qu'un certain nombre de personnes sondées se sont identifiées à la fois comme éducatrice ou éducateur et comme membre du personnel de l'administration). Un peu plus de la moitié de ces personnes (51,5 %) estiment avoir la formation et des ressources suffisantes pour mettre en œuvre avec confiance et de manière concrète les politiques et les ressources inclusives pour les personnes 2SLGBTQIA+ dans leur école (Q3.22). La proportion de personnes d'accord avec cet énoncé était nettement plus forte chez les alliées ou alliés (66,7 %) que parmi les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ (25 %).

Q3.22 En tant qu'éducatrice ou éducateur, j'ai une formation et des ressources suffisantes pour mettre en œuvre avec confiance et de manière concrète les politiques et ressources inclusives pour les personnes 2SLGBTQIA+ dans mon école.



De même, 57,6 % des éducatrices ou éducateurs (25 % de personnes 2SLGBTQIA+ et 76,2 % d'alliées ou alliés) considèrent avoir la formation et des ressources suffisantes pour soutenir avec confiance et de manière concrète les élèves 2SLGBTQIA+ de leur classe et de la communauté scolaire (Q3.23).

Q3.23 En tant qu'éducatrice ou éducateur, j'ai une formation et des ressources suffisantes pour soutenir avec confiance et de manière concrète les élèves 2SLGBTQIA+ de ma classe et de la communauté scolaire.



Une forte majorité d'éducatrices et d'éducateurs (soit 75,8 % de l'ensemble des répondantes et répondants) ont l'impression que l'administration de leur école les soutient dans la mise en œuvre d'initiatives inclusives pour les personnes 2SLGBTQIA+ (Q3.24).

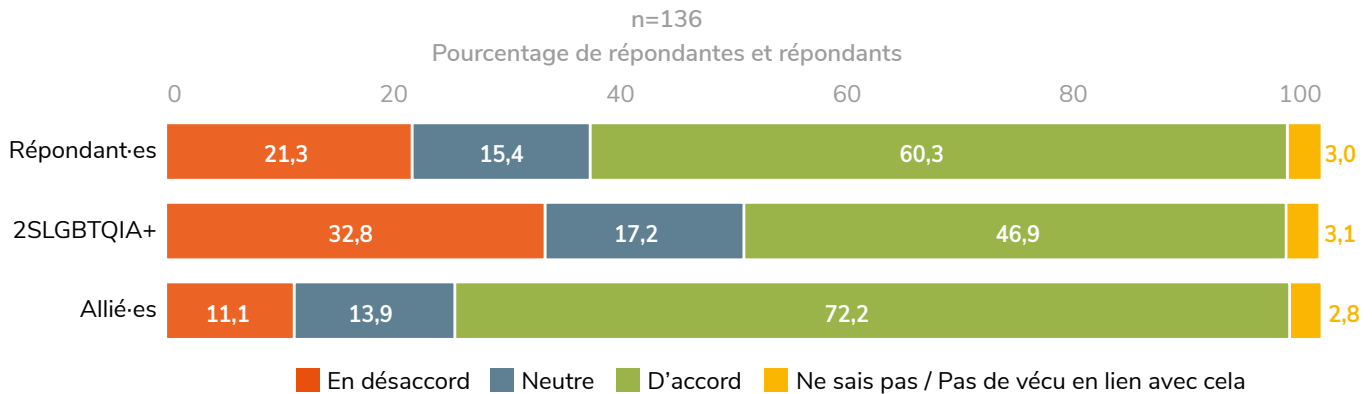
Le gouvernement du Yukon en tant qu'employeur

À la section du Plan d'action portant sur le gouvernement du Yukon en tant qu'employeur, celui-ci s'est engagé à prendre les mesures suivantes :

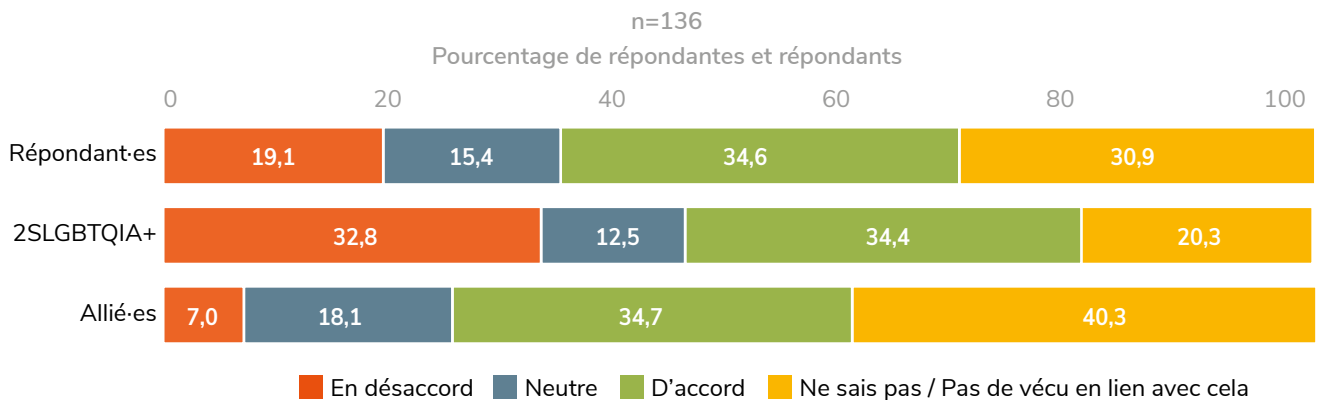
- Sensibiliser et former les fonctionnaires pour renforcer leurs compétences culturelles à l'égard de la communauté 2SLGBTQIA+.
- Recenser et communiquer les ressources et les soutiens à la disposition des fonctionnaires 2SLGBTQIA+.
- Entreprendre un grand virage culturel vers une plus grande acceptation des personnes 2SLGBTQIA+ au sein du gouvernement du Yukon.

Le sondage comprenait une série de questions s'adressant aux personnes qui étaient alors à l'emploi du gouvernement du Yukon ou qui l'avaient été au cours des 12 mois précédents. Environ la moitié (50,9 %) de la population sondée (38,8 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 70,6 % des alliées ou alliés) a dit répondre à ce critère (Q3.25), la plupart (73,5 %) comme membre du personnel permanent, 21,3 % comme membre du personnel temporaire, occasionnel, auxiliaire sur appel ou contractuel et 5,2 % comme ancien membre de la fonction publique territoriale (Q3.26).

Un total de 136 personnes ont répondu aux questions de cette section. De ce nombre, 60,3 % sont d'accord que le gouvernement du Yukon crée un milieu inclusif et bienveillant pour son personnel 2SLGBTQIA+ (Q3.27). Les personnes 2SLGBTQIA+ étaient nettement moins d'accord avec cet énoncé que les alliées ou alliés (46,9 % contre 72,2 %).

Q3.27 Le gouvernement du Yukon crée un milieu inclusif et bienveillant pour son personnel 2SLGBTQIA+.

Un plus faible pourcentage (34,6 %, soit à peu près équivalent chez les personnes 2SLGBTQIA+ et les alliées ou alliés) étaient d'accord pour dire que le gouvernement du Yukon fournit à son personnel 2SLGBTQIA+ des services et des soutiens qui répondent à ses besoins (Q3.28).

Q.3.28 Le gouvernement du Yukon fournit à son personnel 2SLGBTQIA+ des services et des soutiens qui répondent à ses besoins.

Moins de la moitié des répondantes et répondants (41,9 %, soit 31,3 % des membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et 51,4 % des alliées ou alliés) ont dit avoir constaté une plus grande acceptation et inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ au gouvernement du Yukon au cours des 12 derniers mois (Q3.29).

La plupart des personnes sondées (71,3 %, dont 68,8 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 73,6 % des alliées ou alliés) étaient au courant que le gouvernement du Yukon offre une formation sur l'inclusion à son personnel (Q3.30). Près de la moitié d'entre elles ont déclaré l'avoir suivie (Q3.31).

On demandait à ces dernières si elles jugeaient cette formation suffisante (Q3.32). Moins de la moitié (43,8 %, soit 28,6 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 55,6 % des alliées ou alliés) estiment qu'elle l'est.

Le sondage cherchait également à évaluer dans quelle mesure le groupe de ressources du gouvernement du Yukon pour la Fierté était connu des participantes et participants (Q3.33). Un peu moins de la moitié (47,8 %) le connaissaient. Le cas était plus fréquent chez les personnes 2SLGBTQIA+ que chez les alliées ou alliés (59,4 % contre 37,5 %).

Parmi les personnes qui étaient au courant de son existence, à peine plus de 40 % (44,7 % des personnes 2SLGBTQIA+ et 37 % des alliées ou alliés) ont indiqué que la création du groupe avait eu des retombées positives sur leur expérience en tant que personne 2SLGBTQIA+ ou alliée au sein du gouvernement du Yukon (Q3.34).

Interrogées sur l'effet du groupe de ressources sur leur expérience en tant que membre du personnel (Q3.35), la plupart des personnes ont laissé des commentaires positifs, notamment le fait qu'elles se sentaient mieux intégrées grâce à ce groupe. Toutefois, certaines estiment que le groupe n'est ni adéquat ni suffisamment soutenu.

Les personnes 2SLGBTQIA+ étaient ensuite invitées à décrire les obstacles auxquels elles s'étaient heurtées en tant que membres de la fonction publique du Yukon (Q3.36). Les principaux points mentionnés étaient l'homophobie, la transphobie, le sexisme, l'intolérance et l'hétéronormativité, mais les commentaires ont aussi fait ressortir les thèmes suivants :

- le manque d'initiative quant à la création d'un milieu de travail inclusif;
- la non-reconnaissance par les membres du personnel de l'administration de l'importance d'utiliser les bons noms et pronoms dans le bloc de signature;
- l'inclusion de façade du personnel 2SLGBTQIA+;
- l'absence de toilettes ou de vestiaires non genrés dans certains lieux de travail.

Question de la fin

Pour clore, le sondage demandait aux répondantes et répondants, sous forme de question ouverte, s'il y a des éléments qui ne se trouvent pas dans le Plan d'action sur lesquels le gouvernement devrait se pencher sans tarder (Q3.37).

Ce qui est revenu le plus souvent dans les commentaires était la nécessité pour le gouvernement de maintenir le cap ou de lutter contre les réactions défavorables envers la communauté 2SLGBTQIA+. Venait ensuite le besoin d'assurer une plus grande visibilité, d'intensifier la sensibilisation et d'augmenter les services inclusifs.

Données démographiques

La section réservée aux données démographiques comprenait 10 questions à la majorité desquelles les participantes et participants étaient libres de répondre ou non. Pour protéger la vie privée des participants, les données démographiques sont présentées de manière à assurer un haut niveau de confidentialité :

- 89,1 % des répondantes et répondants vivaient dans la région de Whitehorse.
- 22,9 % s'identifiaient comme personne ayant un handicap.
- 12,0 % s'identifiaient comme Autochtone (membre des Premières Nations, Métis ou Inuk).
- 8,2 % s'identifiaient comme faisant partie d'une minorité visible non autochtone.
- 3,0 % s'identifiaient comme nouvelle arrivante ou nouvel arrivant au Canada.
- 17,6 % ont indiqué que leur ménage manque généralement d'argent pour satisfaire à ses besoins.

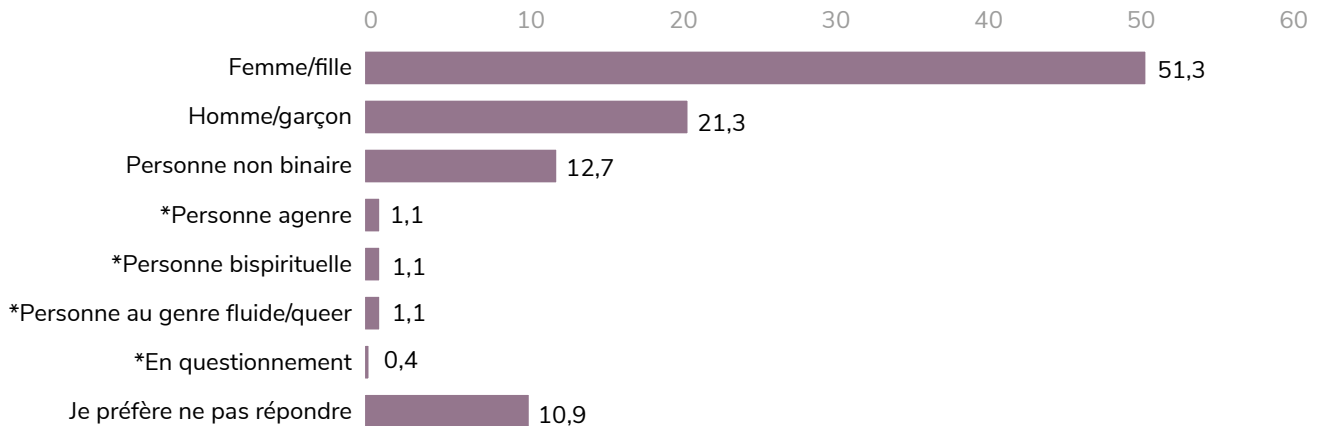
Trois questions portaient sur l'identité de genre et l'orientation sexuelle.

À la question 4.2, les répondantes et répondants étaient invités à indiquer leur identité de genre. Un peu plus de 51,3 % s'identifiaient comme femme/fille, 21,3 % comme homme/garçon et 16,4 % comme personne non binaire, agendre, bispirituelle, queer, au genre fluide ou en questionnement (Q4.2).

Les réponses étaient souvent complexes et plusieurs personnes ont choisi de préciser leur identité de genre dans la case adjacente à l'option « Autre » plutôt que de cocher l'une des options proposées. Ces réponses ont été codées et intégrées aux catégories prédéfinies, s'il y avait lieu, ou comptées comme de nouvelles catégories si elles ne figuraient pas parmi le choix de réponses. Ces nouvelles catégories sont indiquées par un astérisque dans les graphiques correspondant aux questions Q4.2 à Q4.4.

Q4.2 Quelle est votre identité de genre?

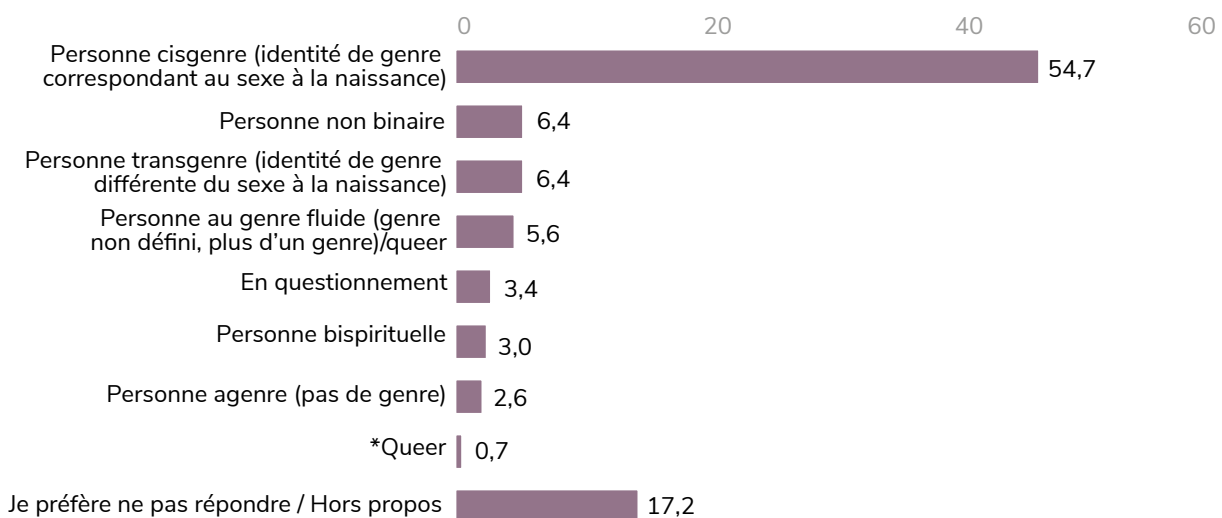
Pourcentage de répondantes et répondants



À la question suivante (Q4.3), on demandait aux personnes d'indiquer quelle identité leur correspond le mieux. Plus de la moitié (54,7 %) se sont identifiées comme personne cisgenre, 6,4 % comme personne transgenre et 15,7 % comme personne non binaire, au genre fluide, bispirituelle ou queer.

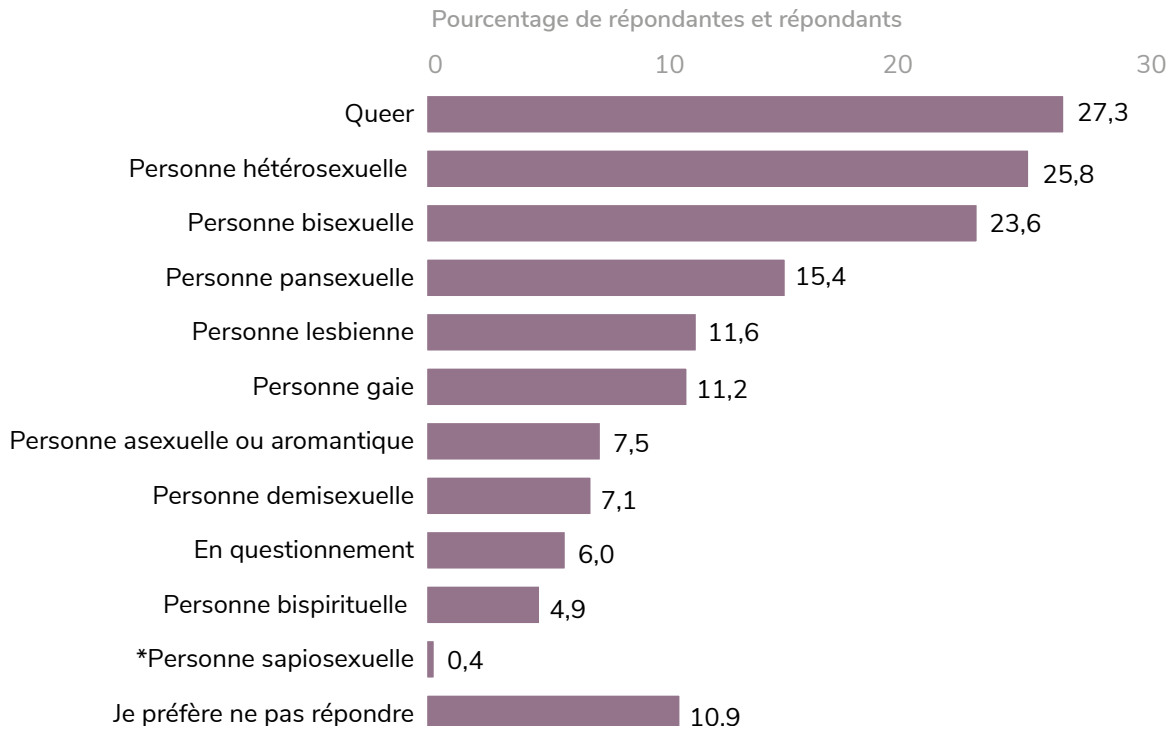
Q4.3 Quelle identité vous correspond le mieux?

Pourcentage de répondantes et répondants



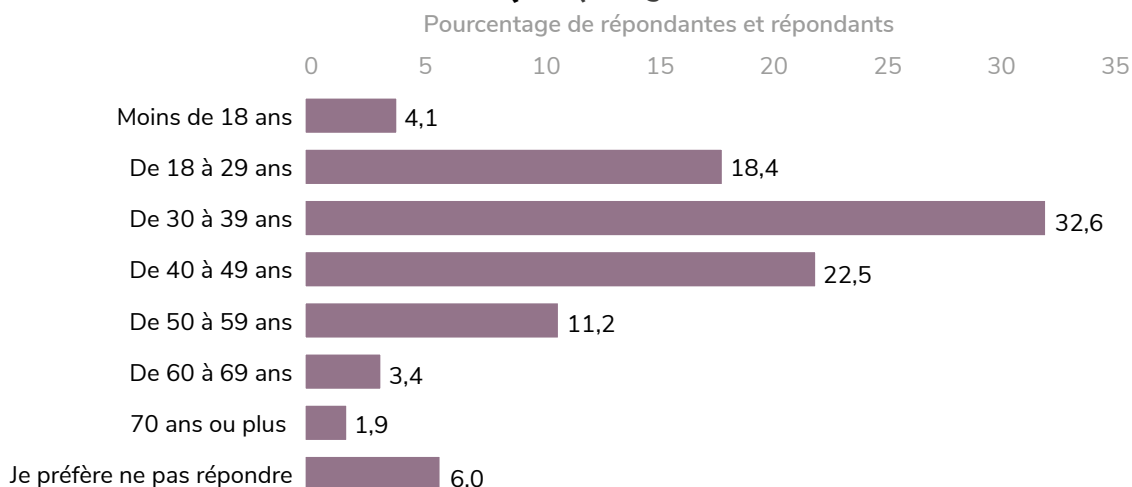
En ce qui concerne l'orientation sexuelle (Q4.4), les personnes sondées pouvaient cocher plus d'une réponse. Les principales catégories sélectionnées ont été : personne queer (27,3 %), personne hétérosexuelle (25,8 %), personne bisexuelle (23,6 %), personne pansexuelle (15,4 %), personne lesbienne (11,6 %) et personne gaie (11,2 %).

Q4.4 Quelle identité vous correspond le mieux? Vous pouvez cocher plus d'une réponse.



La ventilation par catégories d'âge (Q4.5) a fait ressortir la faible participation de jeunes ou de personnes âgées. Plus de la moitié des répondantes et répondants étaient dans la trentaine ou la quarantaine.

Q4.5 Quel âge avez-vous?



Limites des données

Il est important de reconnaître que les données contenues dans le présent rapport ne reflètent pas le point de vue de toutes les personnes 2SLGBTQIA+ au Yukon. Il y a plusieurs raisons à cela. Premièrement, étant donné que les personnes sondées dans le cadre de la consultation publique n'étaient pas choisies au hasard, elles ne constituent pas un échantillon représentatif de l'ensemble de la population. Deuxièmement, un nombre disproportionné de personnes ayant répondu au sondage s'identifiaient comme personne blanche résidant dans la région de Whitehorse et n'ayant pas de difficultés financières. Par conséquent, le rapport ne représente pas de manière adéquate le point de vue des personnes 2SLGBTQIA+ ou de leurs alliées ou alliés appartenant aux groupes suivants :

- personnes autochtones, personnes noires ou personnes de couleur;
- personnes ayant un handicap;
- personnes vivant dans les localités rurales ou les régions éloignées du Yukon;
- personnes aux prises avec des difficultés financières;
- jeunes et personnes âgées.

Qui plus est, à l'issue du sondage, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a fait appel au Centre de recherche communautaire pour procéder à une première analyse des résultats de l'enquête. Cet organisme a pour mission de promouvoir la santé des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre au moyen de la recherche et du développement d'interventions. Son analyse a montré que le sondage présentait des limites quant à la collecte de données relatives au genre, qui pouvaient avoir nui à sa capacité d'obtenir des résultats plus précis et intersectionnels.

Ainsi, la première question portant sur l'identité de genre ne proposait que trois options (homme/garçon, femme/fille, personne non binaire), à part « Autre » suivi d'une case de saisie et « Je préfère ne pas répondre ». Une question ultérieure comportait plus d'options d'identité de genre (ex. personne cisgenre, personne transgenre, personne bispirituelle, etc.). Cette organisation a pu être une source de confusion et il se peut donc que les résultats ne reflètent pas fidèlement l'identité de genre de certaines personnes qui ont répondu au sondage.

Le gouvernement du Yukon s'engage à recueillir des renseignements sur l'identité de genre et l'orientation sexuelle de manière plus précise et intersectionnelle à l'avenir.

Prochaines étapes

Le gouvernement du Yukon est déterminé à atteindre tous les objectifs du Plan d'action pour l'inclusion des personnes LGBTQ2S+ et mettra à profit les commentaires recueillis pour optimiser la mise en œuvre de ce dernier. Les ministères recevront chacun un résumé analytique ciblé mettant l'accent sur les mesures dont ils assument la responsabilité.

Annexe : graphiques et tableaux de données

Questions déterminant l'admissibilité

Q1.1 Résidez-vous au Yukon?

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	267	100,0	165	100,0	102	100,0

Q1.2 Comment vous identifiez-vous par rapport à la communauté 2SLGBTQIA+?

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Membre de la communauté 2SLGBTQIA+	165	61,8	165	100,0	0	0,0
Alliée ou allié de la communauté 2SLGBTQIA+	102	38,2	0	0,0	102	100,0

Examen du Plan d'action LGBTQ2S+

Q2.1 L'interdiction des thérapies de conversion au Yukon a eu des retombées positives pour moi ou pour une ou un proche.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	19	7,1	10	6,1	9	8,8
Plutôt en désaccord	9	3,4	6	3,6	3	2,9
Neutre	24	9,0	8	4,9	16	15,7
Plutôt d'accord	29	10,9	21	12,7	8	7,8
Tout à fait d'accord	144	53,9	95	57,6	49	48,0
Je n'étais pas au courant de cette initiative	11	4,1	8	4,9	14	13,7
Ne s'applique pas	31	11,6	17	10,3	3	2,9

Q2.2 L'élargissement des soins d'affirmation de genre et leur couverture ont eu des retombées positives pour moi ou pour une ou un proche.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	32	12,0	15	9,1	17	16,7
Plutôt en désaccord	12	4,5	4	2,4	8	7,8
Neutre	18	6,7	6	3,6	12	11,8
Plutôt d'accord	27	10,1	18	10,9	9	8,8
Tout à fait d'accord	156	58,4	108	65,5	48	47,1
Je n'étais pas au courant de cette initiative	5	1,9	4	2,4	7	6,9
Ne s'applique pas	17	6,4	10	6,1	1	1,0

Q2.3 L'ouverture à Whitehorse de The Cache, la société queer du Yukon, ou ses programmes et services ont eu des retombées positives pour moi ou pour une ou un proche.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	22	8,2	12	7,3	10	9,8
Plutôt en désaccord	9	3,4	8	4,9	1	1,0
Neutre	30	11,2	14	8,5	16	15,7
Plutôt d'accord	41	15,4	22	13,3	19	18,6
Tout à fait d'accord	119	44,6	84	50,9	35	34,3
Je n'étais pas au courant de cette initiative	37	13,9	19	11,5	3	2,9
Ne s'applique pas	9	3,4	6	3,6	18	17,7

Q2.4 L'aménagement de toilettes non genrées (par exemple, celles du Centre d'information touristique de Whitehorse) a eu des retombées positives pour moi ou pour une ou un proche, ou en aura.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	30	11,2	14	8,5	16	15,7
Plutôt en désaccord	7	2,6	2	1,2	5	4,9
Neutre	29	10,9	13	7,9	16	15,7
Plutôt d'accord	31	11,6	17	10,3	14	13,7
Tout à fait d'accord	151	56,6	105	63,6	46	45,1
Je n'étais pas au courant de cette initiative	11	4,1	8	4,9	2	2,0
Ne s'applique pas	8	3,0	6	3,6	3	2,9

Q2.5 Quelle a été l'incidence des initiatives ci-dessus, ou d'autres initiatives prévues au Plan d'action pour l'inclusion des personnes LGBTQ2S+, sur votre vie ou celle de vos proches? ⁵

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Retombées positives pour des proches ou la communauté	72	43	29
Retombées positives pour soi-même	45	44	1
Il faut en faire plus	20	19	1
Retombées négatives	18	7	11
Importance de la position du gouvernement	12	9	3
Aucun impact	2	2	0
Autre	7	4	3

5. Certaines réponses ont été codées sous plus d'un thème lorsque cela s'est avéré nécessaire. Les commentaires hors propos ont été classés dans la catégorie « Autre ».

Q2.6 Je suis d'avis que les choix de réponse suivants sont inclusifs et devraient figurer sur les formulaires et autres documents gouvernementaux : a) garçon/homme; b) fille/femme; c) personne non binaire.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	120	44,9	77	46,7	43	42,2
Non	75	28,1	59	35,8	16	15,7
Je ne sais pas	72	27,0	29	17,6	43	42,2

Q2.6.1 Si non, pourquoi?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Élargir ou modifier le choix	54	45	9
Bannir les questions sur l'identité de genre	13	11	2
Proposer moins d'options (binaire)	6	4	2
Autre	3	2	1

Q2.7 De façon générale, quels sont à votre avis les obstacles les plus importants à l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ dans les programmes et services gouvernementaux?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Gouvernement, organes de décision, milieu de travail	52	42	10
Préjugés personnels	42	25	17
Manque d'information ou de sensibilisation	31	23	8
Obstacles de nature politique	18	15	3
Aucun obstacle / Je ne sais pas	15	9	6
Problèmes liés aux régions rurales ou à l'accès	14	10	4
Obstacles liés aux prestataires de soins de santé ou de services	13	13	0
Problèmes propres à la communauté 2SLGBTQIA+	10	9	1
Trop d'importance accordée à l'inclusion	7	0	7
Terminologie	4	3	1
Distinction entre l'orientation sexuelle et l'identité de genre	3	3	0
Autre	11	6	5

Justice et sécurité communautaire

Q2.8 Le Yukon est un endroit sûr où vivre pour les membres de la communauté 2SLGBTQIA+.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	9	3,4	6	3,6	3	2,9
Plutôt en désaccord	50	18,7	31	18,8	19	18,6
Neutre	27	10,1	17	10,3	10	9,8
Plutôt d'accord	126	47,2	85	51,5	41	40,2
Tout à fait d'accord	47	17,6	25	15,2	22	21,6
Je ne sais pas	8	3,0	1	0,6	7	6,9

Q2.9 Dans les cinq dernières années, ou depuis que j'habite ici (si moins de cinq ans), le Yukon est devenu un endroit plus sûr où vivre pour les personnes 2SLGBTQIA+.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	8	3,0	7	4,2	1	1,0
Plutôt en désaccord	43	16,1	28	17,0	15	14,7
Neutre	61	22,9	36	21,8	25	24,5
Plutôt d'accord	96	36,0	55	33,3	41	40,2
Tout à fait d'accord	39	14,6	27	16,4	12	11,8
Je ne sais pas	20	7,5	12	7,3	8	7,8

Q2.10 Qu'est-ce qui fait en sorte que vous ou vos proches vous sentez en sécurité en tant que membres de la communauté 2SLGBTQIA+?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Soutien du public ou du gouvernement	76	62	14
Existence d'espaces inclusifs et de confiance	44	28	16
Acceptation des gens en général	44	25	19
Représentation, communauté et visibilité	34	26	8
Queer Yukon/défense des droits	12	10	2
Soins d'affirmation de genre	8	8	0
Trop d'importance accordée à l'inclusion	6	2	4
Autre	17	12	5

Q2.11 Lorsqu'il est question de menaces à la sécurité des personnes 2SLGBTQIA+ au Yukon, qu'est-ce qui vous inquiète le plus?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Intolérance et mésinformation	64	44	20
Mouvement anti-2SLGBTQIA+	62	46	16
Crimes haineux motivés par l'homophobie ou la transphobie	61	45	16
Modifications apportées aux lois ou aux politiques visant à limiter les droits des personnes 2SLGBTQIA+	59	50	9
Faibles dans le système (ex. soins de santé, éducation ou aux pratiques policières)	24	18	6
Appartenance à un groupe ciblé (ex. jeunes, femmes, personnes transgenres)	8	4	4
Trop d'importance accordée à la question	6	2	4
Rien	6	5	1
Polarisation	5	3	2
Autre	8	4	4

Vie sociale et culturelle

Q2.12 Dans les deux dernières années ou depuis que j'habite ici (si moins de deux ans), les organismes à but non lucratif, les employeurs du secteur privé et les entreprises du Yukon ont appris à mieux connaître les personnes 2SLGBTQIA+ et sont devenus plus ouverts et accueillants à leur endroit.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	5	1,9	3	1,8	2	2,0
Plutôt en désaccord	17	6,4	15	9,1	2	2,0
Neutre	47	17,6	33	20,0	14	13,7
Plutôt d'accord	117	43,8	64	38,8	53	52,0
Tout à fait d'accord	47	17,6	26	15,8	21	20,6
Je ne sais pas	17	6,4	13	7,9	4	3,9
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	17	6,4	11	6,7	6	5,9

Q2.13 Depuis deux ans ou depuis que j'habite ici (si moins de deux ans), il est plus facile de trouver des programmes et activités accueillantes pour les personnes 2SLGBTQIA+ ou s'adressant à elles.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	9	3,4	7	4,2	2	2,0
Plutôt en désaccord	15	5,6	12	7,3	3	2,9
Neutre	53	19,9	32	19,4	21	20,6
Plutôt d'accord	84	31,5	49	29,7	35	34,3
Tout à fait d'accord	53	19,9	40	24,2	13	12,8
Je ne sais pas	18	6,7	11	6,7	7	6,9
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	35	13,1	14	8,5	21	20,6

Q2.14.1 Si vous êtes d'accord avec l'énoncé ci-dessus, quels changements ont eu le plus d'incidence?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Ouverture du centre de la fierté/Queer Yukon	42	35	7
Visibilité, programmes inclusifs	36	29	7
Gouvernement/employeurs/écoles	15	8	7
Affichage (drapeaux arc-en-ciel dans les entreprises alliées)	13	11	2
Pronoms, soins d'affirmation de genre	5	1	4
Préoccupations liées à la sécurité	3	2	1
Aucune amélioration	2	2	0
Absence de services dans les localités rurales	2	1	1
Autre	19	11	8

Q2.14.2 Si vous êtes en désaccord avec l'énoncé ci-dessus, que devrait faire à votre avis le gouvernement du Yukon pour améliorer l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ dans la vie sociale et culturelle?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
En faire plus (améliorer les programmes, l'accès, la représentation)	53	44	9
En faire moins	14	6	8
Continuer dans cette voie – c'est bien ainsi	3	2	1
Parfaire certaines choses	3	2	1
Autre	15	9	6

Sports et loisirs

Q2.15 Dans les deux dernières années ou depuis que j'habite ici (si moins de deux ans), j'ai constaté une hausse dans l'offre d'activités sportives et récréatives inclusives pour tous les genres qui sont destinées aux jeunes.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	10	3,8	5	3,0	5	4,9
Plutôt en désaccord	19	7,1	12	7,3	7	6,9
Neutre	52	19,5	29	17,6	23	22,6
Plutôt d'accord	35	13,1	14	8,5	21	20,6
Tout à fait d'accord	18	6,7	6	3,6	12	11,8
Je ne sais pas	32	12,0	22	13,3	10	9,8
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	101	37,8	77	46,7	24	23,5

Q2.15.1 Dans les deux dernières années ou depuis que j'habite ici (si moins de deux ans), j'ai constaté une hausse dans l'offre d'activités sportives et récréatives inclusives pour tous les genres qui sont destinées aux adultes.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	14	5,2	9	5,5	5	4,9
Plutôt en désaccord	27	10,1	18	10,9	9	8,8
Neutre	56	21,0	34	20,6	22	21,6
Plutôt d'accord	46	17,2	24	14,6	22	21,6
Tout à fait d'accord	17	6,4	7	4,2	10	9,8
Je ne sais pas	32	12,0	20	12,1	12	11,8
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	75	28,1	53	32,1	22	21,6

Q2.15.2 Si vous avez constaté une hausse dans l'offre d'activités sportives et récréatives inclusives pendant cette période, veuillez indiquer dans quel domaine, et ses retombées pour vous ou vos proches.

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Exemples	39	26	13
Obstacles	7	5	2
Autre	11	7	4

Q2.16 Dans les deux dernières années ou depuis que vous habitez ici (si moins de deux ans), avez-vous décidé, en raison de votre identité de genre ou orientation sexuelle, de ne pas participer à certains programmes ou sports à cause de certaines politiques?

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	24	9,0	19	11,5	5	4,9
Non	103	38,6	61	37,0	42	41,2
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	140	52,4	85	51,5	55	53,9

Q2.16.1 Si oui, prière de nous parler de votre expérience, selon ce que vous êtes à l'aise de dire.

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Exclusion des personnes transgenres ou non binaires	11	10	1
Commentaires désobligeants à l'égard des personnes transgenres, accès aux toilettes	2	2	0
Autre	5	2	3

Q2.16.2 À votre avis, que pourrait faire le gouvernement du Yukon pour améliorer l'inclusion dans les sports et les loisirs?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Améliorer le soutien et l'inclusion	52	34	18
Rien	11	7	4
Vestiaires, toilettes	6	4	2
Autre	10	7	3

Accueil et tourisme

Q2.17 Dans les deux dernières années ou depuis que j'habite ici (si moins de deux ans), j'ai constaté une plus grande inclusion et une meilleure prise de conscience dans les secteurs de l'accueil et du tourisme du Yukon.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	11	4,1	8	4,9	3	2,9
Plutôt en désaccord	25	9,4	17	10,3	8	7,8
Neutre	55	20,6	34	20,6	21	20,6
Plutôt d'accord	78	29,2	45	27,3	33	32,4
Tout à fait d'accord	30	11,2	16	9,7	14	13,7
Je ne sais pas	33	12,4	20	12,1	13	12,8
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	35	13,1	25	15,2	10	9,8

Q2.18 Je suis à l'aise de recommander le Yukon en tant que destination de voyage sûr et inclusive à mes proches qui font partie de la communauté 2SLGBTQIA+.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	5	1,9	4	2,4	1	1,0
Plutôt en désaccord	20	7,5	12	7,3	8	7,8
Neutre	30	11,2	21	12,7	9	8,8
Plutôt d'accord	114	42,7	66	40,0	48	47,1
Tout à fait d'accord	84	31,5	53	32,1	31	30,4
Je ne sais pas	6	2,3	5	3,0	1	1,0
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	8	3,0	4	2,4	4	3,9

Q2.19 À votre avis, quels sont les principaux attraits du Yukon en tant que destination de voyage pour vos proches qui font partie de la communauté 2SLGBTQIA+?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Visibilité et nature accueillante de la communauté	59	37	22
Attraits physiques	31	23	8
Manifestations et activités organisées par ou pour la communauté 2SLGBTQIA+	18	14	4
Sécurité	16	12	4
Rien	4	4	0
Autre	13	10	3

Q2.20 Avez-vous d'autres commentaires sur le secteur touristique du Yukon et sur la sûreté et l'accessibilité du territoire pour les membres de la communauté 2SLGBTQIA+, ou une expérience à relater?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Suggestions	21	15	6
Opinions	13	15	7
Anecdotes	8	7	1
Autre	2	2	0

Soins de santé

Q3.1 Dans les deux dernières années, ou depuis que j'habite au Yukon (si moins de deux ans), j'ai rencontré des obstacles au moment d'obtenir des soins inclusifs et bienveillants dans le territoire en tant que membre de la communauté 2SLGBTQIA+.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	51	30,9	51	30,9	(Cette question ne s'adressait pas aux allié-es)	
Non	74	44,9	74	44,9		
Je ne sais pas	15	9,1	15	9,1		
Ne s'applique pas	25	15,2	25	15,2		

Q3.2 Dans les deux dernières années, ou depuis que j'habite au Yukon (si moins de deux ans), j'ai vu une ou un proche 2SLGBTQIA+ rencontrer des obstacles au moment d'obtenir des soins inclusifs et bienveillants dans le territoire, ou je l'en ai entendu parler.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	97	36,3	77	46,7	20	19,6
Non	99	37,1	53	32,1	46	45,1
Je ne sais pas	48	18,0	24	14,6	24	23,5
Ne s'applique pas	23	8,6	11	6,7	12	11,8

Q3.2.1 Si oui, parlez-nous de ce que vous êtes à l'aise de divulguer sur cette expérience. Vous pouvez décrire tout obstacle auquel vous ou votre proche avez fait face dans votre recherche de soins de soutien inclusifs pour les personnes 2SLGBTQIA+ au Yukon.

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Insuffisance des services et du nombre de prestataires de soins de santé ouverts aux personnes 2SLGBTQIA+	36	30	6
Absence de soins aux personnes transgenres, mégenrage	35	32	3
Intolérance et préjugés hétéronormatifs	14	11	3
Autre	5	5	0

Q3.3 Les prestataires de soins de santé du Yukon ont une plus grande conscience des personnes 2SLGBTQIA+ et se montrent plus inclusifs, bienveillants et accueillants envers elles depuis les deux dernières années ou depuis que j'habite au Yukon (si moins de deux ans).

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	7	2,6	4	2,4	3	2,9
Plutôt en désaccord	26	9,7	20	12,1	6	5,9
Neutre	53	19,9	32	19,4	21	20,6
Plutôt d'accord	73	27,3	47	28,5	26	25,5
Tout à fait d'accord	38	14,2	21	12,7	17	16,7
Je ne sais pas	31	11,6	19	11,5	12	11,8
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	39	14,6	22	13,3	17	16,7

Q3.4 Le gouvernement du Yukon s'est engagé à couvrir, à compter de la mi-janvier 2021, le coût de la médication de prophylaxie préexposition (PrEP) pour les personnes à risque de contracter le VIH. Est-ce que vous ou des personnes de la communauté 2SLGBTQIA+ que vous connaissez avez déjà rencontré des obstacles à l'accès à cette aide financière?

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	18	6,7	16	9,7	2	2,0
Non	96	36,0	59	35,8	37	36,3
Ne s'applique pas	153	57,3	90	54,6	63	61,8

Q3.4.1 Si oui, veuillez nous faire part de ce que vous êtes à l'aise de divulguer à propos de ces obstacles.

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Lacunes relatives à l'accès à l'information	9	9	0
Médication non recommandée par les prestataires de soins de santé	5	5	
Autres problèmes liés à l'accès	5	4	1

Q3.5 Dans les deux dernières années, avez-vous reçu des soins d'affirmation de genre au Yukon? Cela comprend les soins obtenus à l'extérieur du territoire par l'entremise de la Direction des services de santé assurés du Yukon.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	27	10,1	25	15,2	2	2,0
Non, mais j'aimerais obtenir des soins d'affirmation de genre ou j'envisage de le faire	26	9,7	23	13,9	3	2,9
Non, je n'ai pas besoin de ce type de soins actuellement	214	80,2	117	70,9	97	95,1

Q3.6 Est-ce que vous ou encore une ou un proche avez déjà rencontré des obstacles à l'accès à des soins d'affirmation de genre au Yukon? Cela comprend les soins obtenus à l'extérieur du territoire par l'entremise de la Direction des services de santé assurés du Yukon.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	59	22,1	51	30,9	8	7,8
Non	90	33,7	51	30,9	39	38,2
Ne s'applique pas	118	44,2	63	38,2	55	53,9

Q3.7 Si oui, veuillez décrire ces obstacles à l'accès à des soins d'affirmation de genre au Yukon. Cela comprend les soins obtenus à l'extérieur du territoire par l'entremise de la Direction des services de santé assurés du Yukon. Précisez les services, procédures ou médicaments, s'il y a lieu :

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Services inadéquats	12	11	1
Longue attente	9	9	0
Obstacles financiers	8	7	1
Manque d'information	2	2	0
Autre	7	5	2

Q3.8 Croyez-vous connaître tous les soins d'affirmation de genre accessibles grâce au gouvernement du Yukon?

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	58	36,5	39	35,5	19	38,8
Non	101	63,5	71	64,6	30	61,2

Q3.9 Si non, indiquez comment l'accès à cette information pourrait être amélioré :

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Autre	22	10	12
Écoles, Queer Yukon, prestataires de soins de santé, personnes-conseils en matière de santé, etc.	12	11	1
En ligne	10	8	2
Aucune amélioration nécessaire	9	6	3
Je ne sais pas	4	4	0

Q3.10 À quoi ressemblent des soins inclusifs, bienveillants et accessibles à vos yeux, en tant que personne 2SLGBTQIA+ ou alliée? (Il peut s'agir de pratiques déjà en place ou d'éléments qui, à votre avis, devraient être améliorés.)

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Espaces et professionnelles et professionnels de la santé accueillants envers les personnes 2SLGBTQIA+	76	57	19
Plus de prestataires de soins de santé, de services et de soins couverts	25	19	6
Soutien en santé mentale	15	13	2
Défense des droits, aide à s'y retrouver dans le système de santé	5	4	1
Meilleure diffusion de l'information	4	2	2
Soins et services complets	2	2	0
Situation actuelle adéquate	2	2	0
Autre	10	4	6

Éducation et jeunesse

Q3.11 Quelle catégorie vous décrit le mieux? Vous pouvez choisir plus d'une réponse.

Thèmes	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Élève d'une école publique du Yukon	12	4,5	12	7,3	0	0,0
Parent, tuteur ou tuteur, membre de la famille ou proche d'une ou d'un élève d'une école publique du Yukon	91	34,1	40	24,2	51	50,0
Éducatrice ou éducateur, membre du personnel de l'administration ou autre membre du personnel d'une école publique du Yukon**	37	13,9	13	7,9	24	23,5
Aucune de ces réponses	142	53,2				

** Deux catégories ont été regroupées en raison du petit nombre de personnes appartenant à l'une d'entre elles.

Q3.12 Depuis avril 2022, le système scolaire du Yukon est-il plus inclusif envers les élèves 2SLGBTQIA+?

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	61	48,8	29	48,3	32	49,2
Non	20	16,0	14	23,3	6	9,2
Je ne sais pas	44	35,2	17	28,3	27	41,5

Q3.13.1 Si oui, quels changements ont eu le plus d'effet?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Espaces de confiance, affichage, panneaux	16	10	6
Politique sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre et autres politiques	12	7	5
Pronoms et noms, enseignement de la diversité de genre	7	4	3
Autre	5	3	2

Q3.13.2 Si non, expliquez ce qu'il faut encore améliorer

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Intimidation, homophobie, transphobie	5	5	0
Rien n'a changé	4	3	1
Respect de la politique sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre	3	0	3
Toilettes	1	1	0
Autre	3	3	0

Q3.14 Depuis avril 2022, est-ce que vous ou votre enfant, en tant que membre de la communauté 2SLGBTQIA+, avez rencontré des obstacles à l'accès à des services éducatifs inclusifs?

Thèmes	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	16	12,8	8	13,3	8	12,3
Non	51	40,8	23	38,3	28	43,1
Je ne sais pas	27	21,6	15	25,0	12	18,5
Ne s'applique pas	31	24,8	14	23,3	17	26,2

Q3.14.1 Si oui, veuillez décrire votre expérience.

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Formation et soutien du personnel enseignant, espaces de confiance à l'école	6	0	6
Toilettes, vestiaires, équipes sportives	4	3	1
Activités et prix sexospécifiques	2	2	0
Intimidation	2	1	1

Q3.15 Je crois que les enseignantes et enseignants et le personnel de mon école ou de l'école de mon enfant ont une formation et des connaissances adéquates concernant les élèves 2SLGBTQIA+ et font preuve de compassion.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	13	10,4	9	15,0	4	6,2
Plutôt en désaccord	23	18,4	12	20,0	11	16,9
Neutre	10	8,0	4	6,7	6	9,2
Plutôt d'accord	39	31,2	17	28,3	22	33,9
Tout à fait d'accord	31	24,8	12	20,0	19	29,2
Je ne sais pas	6	4,8	3	5,0	3	4,6
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	3	2,4	3	5,0	0	0,0

Q3.16 Le matériel pédagogique de mon école ou de l'école de mon enfant montre diverses identités de genre et orientations sexuelles.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	13	10,4	9	15,0	4	6,2
Plutôt en désaccord	17	13,6	12	20,0	5	7,7
Neutre	15	12,0	7	11,7	8	12,3
Plutôt d'accord	30	24,0	9	15,0	21	32,3
Tout à fait d'accord	28	22,4	9	15,0	19	29,2
Je ne sais pas	15	12,0	9	15,0	6	9,2
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	7	5,6	5	8,3	2	3,1

Q3.17 Je crois que mon école ou l'école de mon enfant soutient adéquatement les élèves 2SLGBTQIA+.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	10	8,0	6	10,0	4	6,2
Plutôt en désaccord	13	10,4	7	11,7	6	9,2
Neutre	18	14,4	8	13,3	10	15,4
Plutôt d'accord	31	24,8	13	21,7	18	27,7
Tout à fait d'accord	43	34,4	19	31,7	24	36,9
Je ne sais pas	8	6,4	5	8,3	3	4,6
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	2	1,6	2	3,3	0	0,0

Q3.18 Dans les deux dernières années, ou depuis que j'habite au Yukon (si moins de deux ans), mon école ou l'école de mon enfant est devenue plus inclusive pour les personnes 2SLGBTQIA+.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	7	5,6	5	8,3	2	3,1
Plutôt en désaccord	10	8,0	5	8,3	5	7,7
Neutre	20	16,0	6	10,0	14	21,5
Plutôt d'accord	39	31,2	18	30,0	21	32,3
Tout à fait d'accord	29	23,2	12	20,0	17	26,2
Je ne sais pas	15	12,0	9	15,0	6	9,2
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	5	4,0	5	8,3	0	0,0

Q3.19 Les élèves de mon école ou de l'école de mon enfant ont accès à des activités parascolaires inclusives pour diverses identités de genre.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	8	6,4	4	6,7	4	6,2
Plutôt en désaccord	6	4,8	5	8,3	1	1,5
Neutre	17	13,6	4	6,7	13	20,0
Plutôt d'accord	29	23,2	11	18,3	18	27,7
Tout à fait d'accord	26	20,8	13	21,7	13	20,0
Je ne sais pas	28	22,4	17	28,3	11	16,9
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	11	8,8	6	10,0	5	7,7

Q3.20 Le personnel et les autres élèves de mon école ou de l'école de mon enfant sont encouragés à utiliser les bons pronoms, et le font toujours.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	65	52,0	35	58,3	30	46,2
Non	19	15,2	10	16,7	9	13,9
Je ne sais pas	41	32,8	15	25,0	26	40,0

Q3.21 Que devrait-on faire pour améliorer le soutien des élèves et du personnel 2SLGBTQIA+ dans les écoles?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Formation, éducation	26	16	10
Respect, engagement du personnel enseignant et de l'administration de l'école	18	13	5
Ressources, étendue de l'enseignement	8	4	4
Alliances genres, identités et sexualités, espaces de confiance, mentorats	8	4	4
Questions d'ordre catholique ou religieux	7	0	7
Conséquences de l'intolérance	6	4	2
Toilettes, vestiaires	6	2	4
Communication avec les parents et la communauté	4	0	4
Rien à améliorer, continuer dans cette voie	3	1	2
Non-binarité	2	2	0
Autre	17	8	9
Je ne sais pas	2	2	0

Q3.22 En tant qu'éducatrice ou éducateur, j'ai une formation et des ressources suffisantes pour mettre en œuvre avec confiance et de manière concrète les politiques et ressources inclusives pour les personnes 2SLGBTQIA+ dans mon école.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	5	15,2	3	25,0	2	9,5
Plutôt en désaccord	9	27,3	5	41,7	4	19,1
Neutre	1	3,0	0	0,0	1	4,8
Plutôt d'accord	4	12,1	0	0,0	4	19,1
Tout à fait d'accord	13	39,4	3	25,0	10	47,6
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	1	3,0	1	8,3	0	0,0

Q3.23 En tant qu'éducatrice ou éducateur, j'ai une formation et des ressources suffisantes pour soutenir avec confiance et de manière concrète les élèves 2SLGBTQIA+ de ma classe et de la communauté scolaire.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	4	12,1	2	16,7	2	9,5
Plutôt en désaccord	8	24,2	5	41,7	3	14,3
Neutre	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Plutôt d'accord	7	21,2	0	0,0	7	33,3
Tout à fait d'accord	12	36,4	3	25,0	9	42,9
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	2	6,1	2	16,7	0	0,0

Q3.24 En tant qu'éducatrice ou éducateur, j'ai l'impression que l'administration de mon école me soutient dans la mise en œuvre d'initiatives inclusives pour les personnes 2SLGBTQIA+.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	2	6,1	1	8,3	2	9,5
Plutôt en désaccord	2	6,1	0	0,0	2	9,5
Neutre	2	6,1	0	0,0	1	4,8
Plutôt d'accord	9	27,3	4	33,3	5	23,8
Tout à fait d'accord	16	48,5	5	41,7	11	52,4
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	2	6,1	2	16,7	0	0,0

Le gouvernement du Yukon en qu'employeur

Q3.25 Êtes-vous actuellement à l'emploi du gouvernement du Yukon, ou l'avez-vous été au cours des 12 derniers mois?

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	136	50,9	64	38,8	72	70,6
Non	131	49,1	101	61,2	30	29,4

Q3.26 Quelle est votre situation d'emploi au sein du gouvernement du Yukon?

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Membre du personnel permanent	100	73,5	43	67,2	57	79,2
Membre du personnel temporaire, occasionnel ou auxiliaire sur appel, contractuel ou non-membre du personnel du gouvernement à l'heure actuelle**	36	26,5	21	32,8	15	20,8

** Les catégories ont été regroupées en raison du faible nombre de personnes appartenant à l'une d'entre elles.

Q3.27 Le gouvernement du Yukon crée un milieu inclusif et bienveillant pour son personnel 2SLGBTQIA+.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	8	5,9	8	12,5	8	11,1
Plutôt en désaccord	21	15,4	13	20,3	0	0,0
Neutre	21	15,4	11	17,2	10	13,9
Plutôt d'accord	56	41,2	24	37,5	32	44,4
Tout à fait d'accord	26	19,1	6	9,4	20	27,8
Je ne sais pas	1	0,7	1	1,6	0	0,0
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	3	2,2	1	1,6	2	2,8

Q3.28 Le gouvernement du Yukon fournit à son personnel 2SLGBTQIA+ des services et des soutiens qui répondent à ses besoins.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	12	8,8	10	15,6	2	2,8
Plutôt en désaccord	14	10,3	11	17,2	3	4,2
Neutre	21	15,4	8	12,5	13	18,1
Plutôt d'accord	25	18,4	14	21,9	11	15,3
Tout à fait d'accord	22	16,2	8	12,5	14	19,4
Je ne sais pas	8	5,9	4	6,3	4	5,6
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	34	25,0	9	14,1	25	34,7

Q3.29 Dans les 12 derniers mois, j'ai vu une augmentation de l'acceptation et de l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ au gouvernement du Yukon.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	9	6,6	7	10,9	2	2,8
Plutôt en désaccord	17	12,5	13	20,3	4	5,6
Neutre	32	23,5	17	26,6	15	20,8
Plutôt d'accord	37	27,2	15	23,4	22	30,6
Tout à fait d'accord	20	14,7	5	7,8	15	20,8
Je ne sais pas	13	9,6	4	6,3	9	12,5
Je n'ai pas de vécu en lien avec cela	8	5,9	3	4,7	5	6,9

Q3.30 Je connais la formation de sensibilisation et sur l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ qu'offre le gouvernement du Yukon à son personnel.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	97	71,3	44	68,8	53	73,6
Non	39	28,7	20	31,3	19	26,4

Q3.31 J'ai suivi la formation de sensibilisation et sur l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ dans les services et les pratiques qu'offre le gouvernement du Yukon à son personnel.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	48	49,5	21	47,7	27	50,9
Non	49	50,5	23	52,3	26	49,1

Q3.32 La formation sur l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ qu'offre le gouvernement du Yukon à son personnel est suffisante.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	5	10,4	5	23,8	0	0,0
Plutôt en désaccord	15	31,3	6	28,6	9	33,3
Neutre	6	12,5	3	14,3	3	11,1
Plutôt d'accord	13	27,1	5	23,8	8	29,6
Tout à fait d'accord	8	16,7	1	4,8	7	25,9
Je ne sais pas	1	2,1	1	4,8	0	0,0

Q3.33 Je connais le groupe de ressources du gouvernement du Yukon pour la Fierté.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Oui	65	48	38	59	27	38
Non	71	52	26	41	45	63

Q3.34 La création du groupe de ressources du gouvernement du Yukon pour la Fierté a eu des retombées positives sur mon expérience en tant que personne 2SLGBTQIA+ ou alliée au sein du gouvernement du Yukon.

	Répondant-es		2SLGBTQIA+		Allié-es	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Fortement en désaccord	5	7,7	3	7,9	2	7,4
Plutôt en désaccord	6	9,2	3	7,9	3	11,1
Neutre	22	33,9	13	34,2	9	33,3
Plutôt d'accord	17	26,2	11	29,0	6	22,2
Tout à fait d'accord	10	15,4	6	15,8	4	14,8
Je ne sais pas	5	7,7	2	5,3	3	11,1

Q3.35 Si le groupe de ressources du gouvernement du Yukon pour la Fierté a eu un effet sur votre expérience en tant que membre du personnel, quel est-il?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Retombées positives	16	13	3
Inadéquat et insuffisamment soutenu par la direction	7	7	0
Potentiellement nuisible	2	2	0

Q3.36 Si vous avez rencontré des obstacles à la sécurité et à la bienveillance dans votre milieu de travail pour les membres du personnel 2SLGBTQIA+ du gouvernement du Yukon, veuillez nous décrire ce que vous êtes à l'aise de divulguer sur votre expérience.

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Homophobie, transphobie, sexisme, intolérance, hétéronormativité	17	15	2
Manques de la direction	7	6	1
Pronoms et bloc de signature	5	4	1
Inclusion de façade	3	3	0
Toilettes, vestiaires	3	1	2
Autre	12	7	5

Q3.37 Y a-t-il des éléments qui ne se trouvent pas dans le Plan d'action pour l'inclusion des personnes LGBTQ2S+ et que le gouvernement du Yukon devrait traiter sans tarder?

Thèmes	Nombre de commentaires		
	Répondant-es	2SLGBTQIA+	Allié-es
Continuer dans cette voie, lutter contre les réactions défavorables	25	20	5
Accroître la visibilité, la sensibilisation, les services inclusifs	14	9	5
Faire marche arrière	8	5	3
Soins de santé	7	5	2
Rien	6	4	2
Santé mentale	5	3	2
Sécurité	5	4	1
Logement, transport, services sociaux	5	5	0
Toilettes, espaces publics	3	2	1
Collectivités rurales	2	2	0
Autre	18	11	7

