

# Croissance PLUS

**Une aide financière à l'intention des organismes qui contribuent à renforcer le marché du travail**

- ▶ Assistance aux particuliers
- ▶ Assistance aux employeurs
- ▶ Projets de jumelage d'employeurs et de chercheurs d'emploi
- ▶ Coordination de l'aide financière à la formation accordée aux collectivités et aux secteurs

## Qu'est-ce que le « marché du travail »?

Lieu de rencontre théorique des travailleurs et des employeurs, où les employeurs rivalisent pour embaucher les travailleurs les plus compétents et les travailleurs rivalisent pour trouver l'emploi qui leur convienne le mieux.

## Un marché du travail est fort quand :

- ▶ les travailleurs occupent des emplois satisfaisants et bien rémunérés
- ▶ les employeurs parviennent à combler leurs besoins de main-d'œuvre
- ▶ les travailleurs et les employeurs ont accès aux ressources nécessaires pour faire de bons choix

## Avant de commencer

### Mon organisme est-il admissible?

OUI, à moins que votre organisme représente le gouvernement fédéral ou un gouvernement provincial ou territorial ou une société d'État.

### Vous êtes un employeur ou un particulier?

Nos autres programmes peuvent vous aider

#### **Dotation PLUS**

Aide financière directe à l'intention des employeurs

#### **Carrière PLUS**

Aide financière directe à l'intention des particuliers

## Gouvernements des Premières nations

Les gouvernements des Premières nations sont des partenaires des ministères pour déterminer quelles sont les priorités du marché du travail au Yukon. Si vous représentez un gouvernement autochtone, contactez-nous pour que nous puissions établir la marche à suivre.

Les sociétés de développement des Premières nations et les fournisseurs de services autochtones sont également admissibles au programme Croissance PLUS.

## Limites du programme

Le programme Croissance PLUS offre une grande souplesse à l'intérieur des limites imposées par la loi, les règlements et les politiques. Avant de préparer votre demande, prenez en compte les facteurs suivants :

- ▶ Le gouvernement du Yukon fonctionne selon un exercice financier qui commence le 1<sup>er</sup> avril et se termine le 31 mars. Croissance PLUS doit administrer les dépenses des projets dans le cadre de cet exercice.
- ▶ La durée maximale des ententes d'aide financière est de trois années civiles.

## Comment faire une demande?

Nous pouvons **vous aider** à remplir votre demande et **vous accompagner durant tout le processus**. Après avoir pris connaissance du présent document, **contactez-nous** dès le début de votre démarche pour que nous puissions vérifier que votre demande est complète et la traiter rapidement. **Nos coordonnées se trouvent au dos de cette publication.**

## Parlez-nous de vous, préparez votre plan

Notre approche commence par l'écoute : dites-nous ce que vous souhaitez faire, quels résultats positifs vous aimeriez obtenir et comment vous mesurerez votre réussite. Parlez-nous de vous :

### Je suis...

(Quelle est la nature de votre organisme?)

### Je souhaite...

(Que souhaitez-vous faire?)

### Pour que je puisse...

(Que voulez-vous accomplir? Quel effet positif souhaitez-vous obtenir?)

Avant de faire une demande, de remplir un formulaire ou de préparer un budget, **vous devriez avoir des réponses claires aux questions suivantes :**

1. **Quel problème** ou quelle situation cherchez-vous à résoudre?
2. **Quels sont les objectifs de votre projet** et ses résultats mesurables?
3. **Qui** bénéficiera du programme? Que cherchez-vous à améliorer?
4. **Quelles activités particulières** proposez-vous pour atteindre vos objectifs?
5. **Quand** souhaitez-vous commencer? **Combien de temps** vous faudra-t-il?
6. **Comment mesurerez-vous votre succès?**

## Nos priorités pour l'exercice financier 2019-2020

- ▶ Renforcer les partenariats stratégiques avec les Premières nations du Yukon
- ▶ Dynamiser le marché du travail dans les collectivités autres que Whitehorse

## Comment mesurerez-vous la réussite?

Le renforcement du marché du travail du Yukon ne se limite pas à créer des emplois et à donner de la formation. La réussite consiste à aider les Yukonnais et les Yukonaises à se fixer des objectifs et à les atteindre.

### En fournissant des services aux personnes...

Fixer des objectifs d'apprentissage et d'emploi et mesurer les progrès.

### En fournissant des services aux employeurs...

Augmenter les capacités de recrutement et de conservation des effectifs.

### En jumelant les employeurs et les chercheurs d'emploi...

Réduire l'écart entre l'offre (les travailleurs) et la demande (les emplois).

### En coordonnant l'aide financière à la formation accordée aux collectivités et aux secteurs...

Élaborer un plan pour répondre aux besoins en formation et aux besoins du marché du travail de la région ou du secteur, et mesurer les progrès du plan.

- ▶ Favoriser l'intégration au travail des groupes sous-représentés dans le marché du travail, soit les membres des Premières nations du Yukon, les jeunes de moins de 30 ans, les travailleurs de plus de 50 ans, les nouveaux arrivants au Canada, les personnes handicapées et les femmes dans les métiers et les technologies
- ▶ Améliorer la consultation publique sur la mise en œuvre du Cadre de référence concernant la main-d'œuvre avec la participation de la relève
- ▶ Accroître l'utilisation de l'information sur le marché du travail régional, national et international

# Activités et services visés par le programme

## Services et assistance aux particuliers

Les candidats admissibles sont légalement autorisés à travailler au Canada et prévoient le rester. Le programme vise les personnes qui ne subviennent pas à leurs besoins dans le marché du travail.

### Gestion de cas et aiguillage

- ▶ Aider les personnes à planifier leur parcours
- ▶ Relever les besoins et préparer des plans d'action
- ▶ Aiguiller les personnes vers une formation ou d'autres services
- ▶ Aider les personnes à faire leur demande d'aide financière

### Perfectionnement des compétences

- ▶ Améliorer les compétences de base ou professionnelles des personnes
- ▶ Offrir du soutien ou une formation
- ▶ Offrir des services d'orientation professionnelle

### Aide à la recherche d'emploi

- ▶ Diriger les chercheurs d'emploi vers les secteurs prometteurs et les appuyer dans leurs démarches de demande d'emploi
- ▶ Évaluer et préparer les curriculum vitæ et les lettres de présentation
- ▶ Améliorer les compétences en entrevue
- ▶ Offrir du soutien pour le Guichet-Emplois du Canada

### Services d'aide à l'employabilité

- ▶ Évaluer les compétences des personnes et les besoins du milieu de travail
- ▶ Créer ou fournir des mesures d'adaptation pour le milieu de travail ou la formation :
  - Accompagnement au travail ou adaptation du travail
  - Équipement spécial
  - Encadrement de la personne par une collaboration avec son employeur

Mesures du succès : perfectionnement des compétences, amélioration des liens culturels, inclusion sociale, amélioration de la santé et du bien-être et, bien sûr, gain d'autonomie dans le marché du travail du Yukon.

## Services et assistance aux employeurs

Les employeurs admissibles ont des postes à pourvoir ou souhaitent créer de nouveaux postes et ils ne sont pas des organismes gouvernementaux fédéraux, provinciaux ou territoriaux.

Nous accordons la priorité aux employeurs qui ont moins de 20 employés ou qui ont de faibles capacités en ressources humaines.

### Développement des capacités des employeurs

- ▶ Savoir comment interpréter l'information sur le marché du travail
- ▶ Jumeler les employeurs avec la main-d'œuvre, y compris le recrutement et l'embauche parmi les groupes sous-représentés
- ▶ Aider les employeurs à comprendre leurs obligations légales à l'égard des employés
- ▶ Aider les employeurs à remplir des demandes pour les programmes d'aide financière, comme Dotation PLUS

- ▶ Aider les employeurs à utiliser des services d'emploi, en particulier le Guichet-Emplois du Canada

### Les services aux employeurs peuvent prendre différentes formes.

#### Vous pourriez :

- ▶ Ouvrir un bureau ou un guichet de prestation de services aux employeurs
- ▶ Fournir vos services dans les locaux de l'employeur
- ▶ Organiser un atelier et inviter des employeurs à y participer

Mesures du succès : réduction du temps nécessaire pour pourvoir des postes, meilleures pratiques de ressources humaines (formation, planification, etc.), meilleure utilisation de l'information sur le marché du travail pour prendre des décisions en matière de dotation.

## Projets de jumelage d'employeurs et de chercheurs d'emploi

### Recherche et distribution d'information sur le marché du travail

Création ou mise à jour de produits d'information sur le marché du travail, par exemple :

- ▶ Sondages, recensements, recherche et rapports
- ▶ Algorithmes ou produits de modélisation comparables générant des projections sur le marché du travail destinées à prédire les tendances économiques et l'offre et la demande d'emplois au Yukon
- ▶ Élaboration et mise en œuvre de moyens de distribution de l'information sur le marché du travail (marketing, sites Web, médias sociaux, etc.)

### Projets et programmes du marché du travail

- ▶ Élaborer des stratégies et organiser des activités de réseautage
- ▶ Élaborer des plans et créer des comités visant une industrie ou un secteur pour :
  - stimuler la mobilisation des acteurs du marché du travail
  - réagir en fonction de l'offre et de la demande de main d'œuvre

### Évaluation des offres et des mécanismes existants

Mesures du succès :

- ▶ Utilisation ou référence démontrée de rapports ou de produits d'information dans un but de planification du marché du travail
- ▶ Diminution du nombre de postes vacants et de la durée de vacance des postes
- ▶ Augmentation de l'embauche de personnes de groupes sous-représentés
- ▶ Engagement accru des employeurs dans le développement stratégique du marché du travail

## Coordination de l'aide financière pour le marché du travail accordée aux collectivités ou aux secteurs

### Gestion et redistribution des fonds pour les services ou assistances à la formation accordés aux personnes, aux employeurs et aux organismes

- ▶ Élaborer une stratégie d'investissement des fonds pour la formation dans votre collectivité ou votre secteur
- ▶ Élaborer une politique de gestion des fonds pour la formation :
  - Processus de demande et de réception d'aide financière
  - Critères d'admissibilité et de sélection des candidats à l'aide financière
  - Responsabilités des bénéficiaires de l'aide financière
  - Modalités de paiement
  - Plan de communication

Mesures du succès : élaboration d'un plan stratégique de gestion de l'aide financière décrivant les emplois offerts dans la région ou le secteur, priorités d'affectation des fonds, objectifs quant au nombre et au type de bénéficiaires de l'aide financière, type de formation souhaitée et toute condition particulière d'attribution de l'aide financière. Le succès se mesure par votre capacité à atteindre les objectifs de votre plan.

## Quelles dépenses couvrons-nous?

Nous fournissons une aide financière à la juste valeur marchande des coûts directs du projet.

Les budgets Croissance PLUS comprennent les catégories suivantes :

| Catégorie             | Description  |
|-----------------------|--|
| Réalisation du projet | Dépenses liées directement au projet   |
| Dotation              | Coûts de main-d'œuvre directement liés à l'exécution des tâches du projet par les employés         |
| Participation         | Dépenses directement liées à la participation des personnes ou des employeurs                      |
| Fonctionnement        | Coûts indirects autres que les dépenses de dotation et de participation                            |
| Administration        | Dépenses remboursées à votre entreprise pour l'utilisation de ressources existantes pour le projet |

Nous vous aiderons à préparer un budget détaillé qui concordera avec la nature de votre projet.

Nous vous fournirons des informations détaillées et des outils pour vous assister.

# Pour que votre demande soit acceptée

En général, les demandes d'aide financière dépassent notre budget. Vous augmenterez les chances que votre demande soit acceptée si vous respectez les points suivants.

## 1. Démontrer que votre demande répond à un réel besoin

Il y a plusieurs façons de démontrer un besoin. Vous pouvez par exemple :

- ▶ Faire état d'activités ou d'ententes antérieures montrant une demande persistante pour un service.
- ▶ Démontrer une demande importante pour un nouveau service.
- ▶ Citer des analyses, comme des études de faisabilité.
- ▶ Fournir des lettres d'appui qui décrivent comment votre projet répondra à un besoin en mettant l'accent sur le projet, et non sur votre organisme.
- ▶ Avoir bénéficié d'une aide financière d'autres contributeurs ou de contributions en nature pour votre projet (sans être obligatoire, cela donne une bonne indication que le besoin est reconnu).

## 2. Travailler en collaboration avec les gouvernements des Premières nations du Yukon

N'oubliez pas que votre projet se déroulera sur un ou plusieurs territoires traditionnels. Précisez dans votre demande si vous avez approché une Première nation du Yukon à propos de votre projet, que ce soit pour une consultation ou une collaboration.

## 3. Planifier adéquatement

Même si Croissance PLUS n'a pas de date limite de demande, nous vous conseillons de déposer votre demande avant le 1<sup>er</sup> janvier pour les projets qui commencent après le 1<sup>er</sup> avril.

## 4. Démontrer le sérieux de votre travail

Une bonne demande se distingue par la qualité de son analyse.

Pour que votre projet soit approuvé, vous devez faire la preuve que celui-ci :

- ▶ reflète les priorités du gouvernement du Yukon;
- ▶ a des objectifs clairs et mesurables;
- ▶ est évalué à sa juste valeur marchande;
- ▶ sera vraisemblablement avantageux pour les particuliers, les employeurs ou le marché du travail en général.

## Pour commencer

La première étape de votre demande d'aide financière est de nous contacter. Appelez-nous au **867-667-5906**, ou (sans frais) au **1-800-661-0408, poste 5906**, ou envoyez-nous un courriel à **[edu-pslm@gov.yk.ca](mailto:edu-pslm@gov.yk.ca)**.

Prenez rendez-vous pour nous rencontrer au 1000, boul. Lewes, à Whitehorse.

**Nous pouvons également venir vous voir!**



Canada Yukon