



Rencontres publiques Inclusion des personnes LGBTQ2S+

Le présent document contient les questions formulées au cours de l'été 2018 par l'équipe de QMUNITY, lors d'une consultation préalable avec des acteurs concernés. Le document sera sur le site Web Engage Yukon jusqu'au **29 mars 2019**. Il n'est pas nécessaire de répondre à toutes les questions; ne répondez qu'à celles qui sont porteuses de sens, pertinentes ou importantes pour vous.

Vos réponses seront envoyées à l'équipe QMUNITY et votre courriel ne sera pas communiqué au gouvernement du Yukon; il ne sera pas non plus utilisé pour vous contacter.

Nous savons gré aux Yukonnaises et Yukonnais qui ont pu, ou voulu, participer à la consultation. Leur concours nous a permis de recueillir une foule de renseignements et commentaire. Il nous faut cependant pousser plus loin certains sujets; l'information complémentaire ainsi obtenue nous aidera à formuler nos recommandations et à rédiger le rapport final qui servira au développement du plan d'action gouvernemental. Prenez le temps de bien lire les questions et ne répondez qu'à celles qui sont significatives ou importantes pour vous. Il n'est pas nécessaire de répondre à toutes les questions.

Pour toute question sur le questionnaire ou la consultation publique dans son ensemble ou pour faire part de vos commentaires sur des sujets n'ayant pas été abordés, n'hésitez pas à contacter QMUNITY par courriel à yukon@qmunity.ca ou par téléphone au 604-684-5307, poste 109.

Sécurité et justice

Dans leur quotidien, tous les habitants du Yukon doivent se sentir en sécurité et protégés par les textes législatifs. C'est ce qui leur permet de gagner leur vie, de développer de saines relations et de mener une vie sociale.

- Vous sentez-vous en sécurité dans votre voisinage, à la maison, au travail ou dans les lieux publics?

- Quelles mesures pourrait-on mettre en place pour assurer une protection et une sécurité justes et équitables des personnes LGBTQ2S+ du Yukon en vertu de la loi, dans leur collectivité et au sein du système de justice?

- Les prisonniers LGBTQ2S+ peuvent faire face à des difficultés supplémentaires en matière de sécurité et de mieux-être. Comment peut-on améliorer les conditions d'emprisonnement, en particulier la sécurité, des personnes trans, queers et bispirituelles?

Parentalité et planification familiale

Les parents s'identifiant comme des personnes LGBTQ2S+ forcent une redéfinition du concept de famille (ex. parents de même genre ou coparentalité à plus de deux parents). Il est important de créer un cadre législatif afin de protéger les droits familiaux et parentaux, de garantir des protections en vertu du droit familial et d'établir la marche à suivre en cas de séparations.

- Avez-vous déjà eu à faire des démarches judiciaires au Yukon en qualité de parent LGBTQ2S+? Avez-vous rencontré des difficultés particulières ou des obstacles en matière de tutelle légale, de garde, d'aide financière ou de pension alimentaire?

Éducation

Nous voulons faire des écoles et des milieux éducatifs des endroits sûrs pour les personnes LGBTQ2S+ du Yukon. Deux guides – *Orientation sexuelle et identité de genre et Écoles sûres et accueillantes* – ont été créés pour aider les élèves LGBTQ2S+. Nous aimerions savoir si d'autres mesures devraient être mises en place pour rendre les écoles sûres et inclusives.

- Que font les communautés scolaires pour aider les élèves LGBTQ2S+ et leur famille?

- Selon vous, l'école que vous fréquentez (ou celle de votre enfant) est-elle bien outillée pour aider les familles LGBTQ2S+?

- Avez-vous le sentiment que les écoles sont un milieu de vie favorable aux élèves LGBTQ2S+? Que devrait-on faire pour améliorer la situation?

Santé et bien-être

La prestation des soins de santé est une question importante et complexe qui fait partie des priorités établies – dès le début de l'élaboration de la consultation – par les membres de la communauté LGBTQ2S+ du Yukon.

Le rôle de Santé et Affaires sociales est de promouvoir, protéger et accroître le mieux-être des Yukonnais et des Yukonaises en fournissant de façon continue des services sociaux et de soins de santé accessibles, appropriés et de qualité. Les personnes LGBTQ2S+ ont, en matière de soins de santé, des besoins qui peuvent être différents de ceux du reste de la population, notamment l'accès inclusif à des services d'information sur la santé sexuelle et à des soins médicaux liés à la réassignation de genre.

- La démarche pour la réassignation de genre peut être laborieuse et longue. On nous a indiqué que le gouvernement du Yukon devait fournir des ressources aux conseillers en réassignation de genre, un accès à des endocrinologues à l'échelle locale et une couverture médicale équitable pour les différents types d'opérations (réduction ou reconstruction mammaire, hystérectomie, etc.). Selon vous, d'autres soins ou services faciliteraient-ils l'accès aux interventions médicales de réassignation de genre et les rendraient-elles plus sûres?

- Quelles sont les difficultés rencontrées par les personnes âgées LGBTQ2S+, liées au vieillissement, qui sont rarement évoquées dans les revendications et la culture de la frange dominante (souvent plus jeune)?

Vie sociale et culturelle

Les groupes citoyens ne peuvent s'épanouir que lorsqu'ils ont accès à des espaces pour se rencontrer, tisser des liens, les entretenir et vivre fièrement leur culture. Les activités entourant la Yukon Pride et la Dawson Pride, les espaces artistiques trans et les festivals de films queers font partie de ce à quoi ont déjà accès les personnes LGBTQ2S+ du Yukon. On pourrait envisager de les rapprocher des autres groupes LGBTQ2S+ canadiens en mettant en place, par exemple, un programme de correspondance pour les jeunes ou en offrant des bourses de voyage pour participer aux festivals de la fierté gaie de Vancouver, de Calgary ou de toute autre grande ville.

- Quels défis devez-vous surmonter lorsque vous utilisez des bâtiments publics? Avez-vous des solutions à proposer?

- Y'aurait-il d'autres éléments à considérer lors de la conception de bâtiments publics pour favoriser l'inclusion de tous, peu importe le genre?

- Votre participation à certains programmes ou à des activités sportives a-t-elle été entravée par certaines règles basées sur l'orientation sexuelle ou le genre?

- Vous sentez-vous en sécurité lorsque vous participez à des activités sportives ou récréatives et lorsque vous utilisez les installations conçues à cet effet? Quelles mesures pourraient être mises en place pour améliorer votre sécurité et faciliter votre participation?

Emplois et occasions d'affaires

Tout habitant du Yukon a le droit de travailler et de mener sa carrière sans craindre d'être victime de discrimination en tant qu'employé ou dans le cadre des processus de recrutement, d'embauche, d'orientation ou d'évaluation.

- Quelles mesures le gouvernement du Yukon peut-il adopter pour être un employeur juste et inclusif?

- Certaines entreprises privées ou administrations publiques logent leurs employés (ou certains d'entre eux). Les personnes LGBTQ2S+ font-elles face à des difficultés particulières pour accéder à ces logements ou en disposer?

- Existe-t-il des façons de faire originales ou uniques qui pourraient être utilisées pour favoriser l'inclusion des personnes LGBTQ2S+ dans d'autres organismes de réglementation? Par exemple, certains participants à la consultation nous ont fait remarquer que, puisque les inspecteurs en santé publique vérifient le respect des normes sanitaires dans les restaurants, ils pourraient aussi vérifier que des toilettes mixtes y sont – ou pourraient y être – installées.